

—他自治体の実践事例等を通して、働き方改革を推進するための仕組みづくりを学ぶ—

働き方改革のためのマネジメント研修

1 目的

働き方改革についての理解と認識を深めるとともに、管理監督職員として組織の業務効率性を向上させるため、業務管理の改善手法など、実践的なマネジメント手法を学ぶ。

2 対象者

各部局・総合支庁長等の推薦する課長級及び課長補佐級の職員

36名程度

3 講師

株式会社行政マネジメント研究所 講師

4 期 日

6月7日（月）

5 研修科目及び日程

		10:00	10:15	12:00	13:00	16:45
第 一 日	6月7日 （月）	オリ エン テー シ ョ ン	<ul style="list-style-type: none"> 働き方改革の背景・意義 働き方改革における管理監督者の役割 働き方改革と地方自治体 	昼食 休憩	<ul style="list-style-type: none"> 働き方改革推進のためにマネジメント上取り組むべき問題とその解決策 まとめと振り返り 	

女性のワークライフデザイン研修

1 目的

女性活躍推進法の施行等社会のあり方が変わりつつある中、女性職員が将来にわたって職場・家庭・地域で自分らしく生き生きと活躍していくため、自己の強みや価値観を再確認し、それらを活かしながら組織力の向上にさらに貢献していく意識を高める。

2 対象者

各部局・総合支庁長等の推薦する主事・技師級から課長補佐級までの女性職員

30名程度

3 講師

株式会社インソース 講師

先輩職員講話：庁内講師

4 期 日

11月24日（水）

5 研修科目及び日程

		9:50	10:00	11:00	12:10	13:10	16:45
第 一 日	11月24日 （水）		オリ エン テー シ ョ ン	先 輩 職 員 講 話	11:10 ・女性を取り巻く 労働環境の変化 を知る ・仕事、生き方 を含めたキャリア について考える	昼食 休憩	・これまでの自分を見つめ直す ・自己を理解する ・組織における自分の役割を理解 する ・女性リーダーとしてのロール モデルを創造する ・目標設定とビジョンを作成する ・受講生同士の意見交換

会計年度任用職員研修

1 目的

県職員としてのサービスと倫理について学ぶとともに、あいさつや身だしなみ、言葉づかいを中心とした基本的なビジネスマナーを習得する。

2 対象者

①本庁に勤務する会計年度任用職員 等

(会計年度任用職員、地方公務員法 22 条職員、育児休業法第 6 条職員等)

②その他所属長が必要と認める職員

3 期 日

4 月 2 6 日 (月)

4 研修科目及び日程

		13:30	14:00	15:00
第 一 日	4 月 2 6 日 (月)		サービスと倫理 人事課	接遇 (ビジネスマナー) [DVD を視聴] ・ビジネスマナーとは ・第一印象が勝負 ・仕事の進め方 ・敬語の基本 ・受付の基本 ・訪問の基本 ・電話対応の基本 ・電子メールのマナー

サポート職員研修

1 目的

「サポート職員」に指名された者が、効果的な指導方法や助言の仕方を学ぶ。

2 対象者

- ① 令和3年度に「新規採用職員等へのサポート職員」に指名された職員
- ② その他所属長が必要と認める職員

3 講師

株式会社インソース 講師

4 期 日

5月28日（金）（山形・庄内会場同時開催）

※受講生は各会場に集合し、講師はオンラインによるリモート形式にて講義を実施。

5 研修科目及び日程

		10:00	10:15	12:30	13:30	16:45
第一日	5月28日 (金)	オリエンテーション	・新採職員、若手職員の立場になって考える ・OJTについて学ぶ	昼食 休憩	・サポートの進め方 ・メンタルヘルスケア ・ケーススタディ ①指示や指導を理解しない場合 ②仕事を引き継ぐ場合 等	

管理監督者のためのOJT推進研修

1 目的

OJT（＝業務を通して上司又は先輩が、部下又は後輩を指導すること）を行うことが当たり前という認識を職場に根付かせ、職場風土として醸成させるため、管理監督職員を対象に、地方自治の動向なども含めた人材育成に求められる視点や、育成環境を整える職場づくりのポイントなどを学ぶ。

2 対象者

- ① 課長級及び課長補佐級の職員
- ② その他所属長が必要と認める職員

50名程度

3 講師

一橋大学 教授 辻 琢也 氏

4 期 日

8月6日（金）

5 研修科目及び日程

		13:20 13:30		16:30
第 一 日	8月6日 （金）		オリエンテーション	<ul style="list-style-type: none">・自治体を取り巻く環境の変化と人材育成の必要性・OJTの意義と管理監督職員の役割・OJTの進め方（基本的考え方等）・育成環境を整える職場づくり（職員の能力と意欲を引き出す職場風土の醸成等）・まとめ

— 県政発展のために必要な先見性や大局観を養う —

トップセミナー

1 目的

時宜に応じた有識者の経験や考え方を学び、行政施策の推進者として県勢発展のために必要な先見性や大局観を養う。

2 対象者

部長級から課長級までの職員 約100名

3 講師

キリンホールディングス株式会社 代表取締役社長 磯崎 功典 氏

4 期 日

8月27日（金）

5 研修科目及び日程

		13:30		15:30
第 一 日	8月27日 （金）	トップセミナー		

※詳細については、別途通知する。