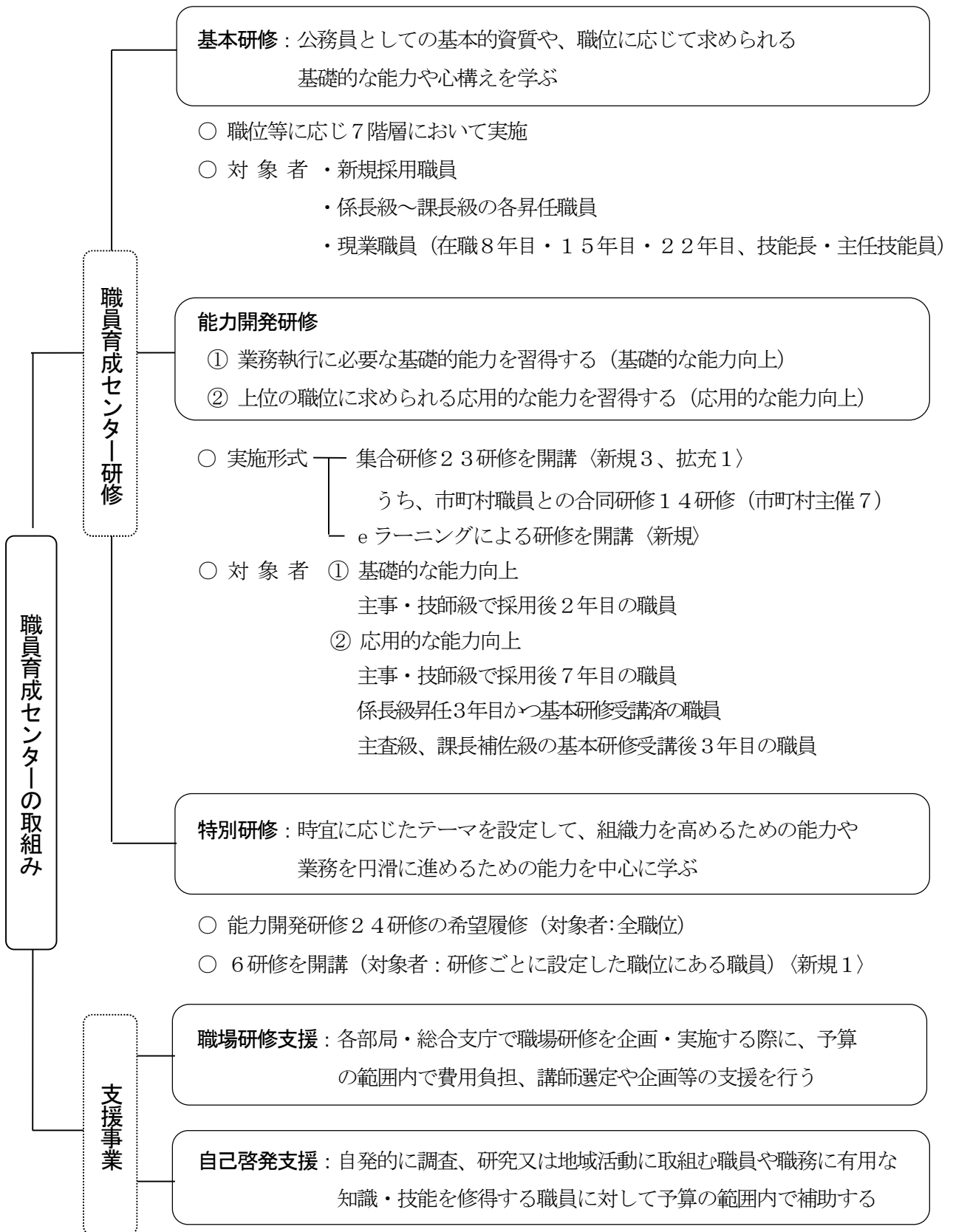
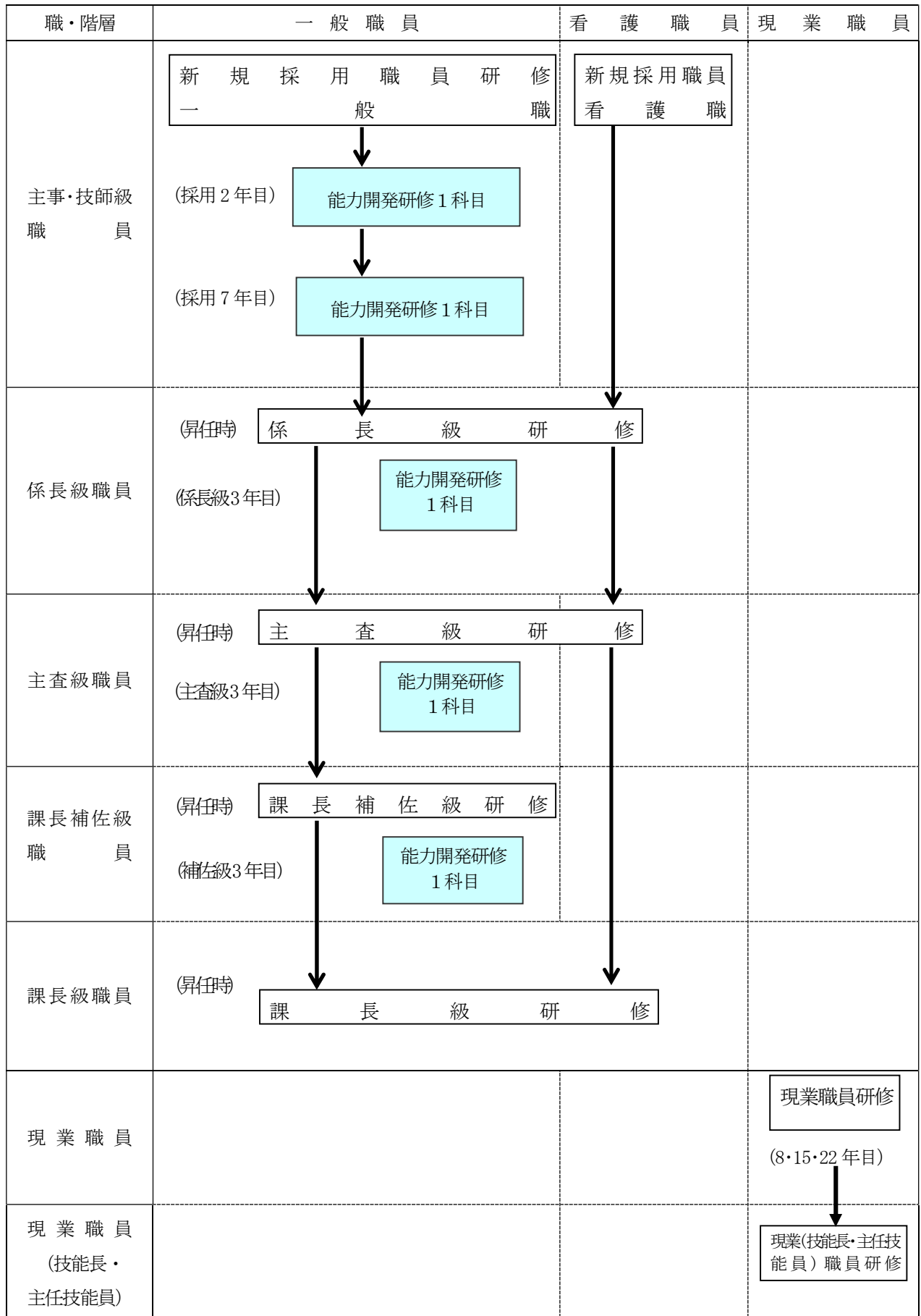


4 研修体系



1 職位別

○ 基本研修・能力開発研修



2 研修別

| | | | 研修対象者 | | | | | | | | | | 実施形態 | | | | | | | |
|-----------------|---------------------|-----------------------|-------------------|-----|-----|-----|-----|-------|-----|------|----------|-------|-------|------|--------|-----|---|---|---|---|
| | | | 一般職 | | 中堅 | | 管理 | | 次長級 | 現業職員 | 会計年度任用職員 | 市町村合同 | 市町村主催 | 庄内開催 | オンライン等 | | | | | |
| | | | 1年目 | 2年目 | 7年目 | 係長級 | 主査級 | 課長補佐級 | | | | | | | | 課長級 | | | | |
| 若手職員の基礎力向上 | 階層別研修 | 新規採用職員(第1期・第2期・第3期)研修 | ◎ | | | | | | | | | | | | | | | ● | | |
| | 能力開発研修 | 現場主義、県民ニーズへの対応力 | 政策形成能力向上研修(市町村主催) | | | | ○ | ○ | ○ | | | | | | | | | | ● | |
| | | 対話重視、連携・協働力 | 基礎能力開発研修 | | ◎ | | ○ | ○ | ○ | | | | | | | | | | ● | |
| | | 情報発信力 | 民間体験実習 | | | | ○ | ○ | ○ | | | | | | | | | | | |
| | | おもてなし体験実習 | 拡充 | | | | ○ | ○ | ○ | | | | | | | | | | | |
| | | プレゼンテーション研修 | | | | | ○ | ○ | ○ | | | | | | | | | ● | | |
| | | プレゼンテーション研修(市町村主催) | | | | | ○ | ○ | ○ | | | | | | | | | ● | | |
| 組織の中堅職員の能力向上 | 階層別研修 | 係長級研修 | | | | | | | | ◎ | | | | | | | | | | |
| | | 主査級研修 | | | | | | | | ◎ | | | | | | | | | | |
| | | 現業職員研修 | | | | | | | | | | | | | | | | | ◎ | |
| | 能力開発研修 | 仕事に対する基本的姿勢・能力 | モチベーションアップ研修 | | | | | ○ | ○ | ○ | ○ | | | | | | | | ● | |
| | | | コミュニケーション実践研修 | | | | | ○ | ○ | ○ | | | | | | | | | ● | |
| | | 現場主義、県民ニーズへの対応力 | 官民による企画力向上研修 | 新規 | | | | | ○ | ○ | ○ | | | | | | | | | ● |
| | | | 民間で学ぶまちづくり研修 | 新規 | | | | | ○ | ○ | ○ | ○ | | | | | | | | ● |
| | | | ワンペーパー資料作成研修 | | | | | | ○ | ○ | ○ | | | | | | | | | ● |
| | | | クレーム対応研修(市町村主催) | | | | | | | ○ | ○ | ○ | | | | | | | | ● |
| | | | 交渉・折衝研修 | | | | | | | ○ | ○ | ○ | ○ | | | | | | | ● |
| 対話重視、連携・協働力 | 交渉・説得・調整技術研修(市町村主催) | | | | | | | ○ | ○ | ○ | ○ | | | | | | | ● | | |
| | 連携・協働力向上研修 | | | | | | | ○ | ○ | ○ | ○ | | | | | | | ● | | |
| | 協働による地域づくり研修(市町村主催) | | | | | | | ○ | ○ | ○ | ○ | | | | | | | ● | | |
| 情報発信力 | 現場で学ぶ地域協働研修inかみのやま | 新規 | | | | | | ○ | ○ | ○ | ○ | | | | | | | ● | | |
| | 現場で学ぶ地域協働研修inかわにし | | | | | | | ○ | ○ | ○ | ○ | | | | | | | ● | | |
| | | 戦略的な情報発信研修 | | | | | | ○ | ○ | ○ | | | | | | | | ● | | |
| 組織のリーダー養成 | 階層別研修 | 課長補佐級研修 | | | | | | | | | ◎ | | | | | | | | | |
| | | 課長級研修 | | | | | | | | | ◎ | | | | | | | | | |
| | | 現業(技能長・主任技能員)職員研修 | | | | | | | | | | | | | | | | | ◎ | |
| | 能力開発研修 | 仕事に対する組織力(チーム力) | コーチング研修 | | | | | | | | | ○ | ○ | ○ | | | | | ● | |
| コーチング研修(市町村主催) | | | | | | | | | | | | ○ | ○ | ○ | | | | ● | | |
| 対話重視、連携・協働力 | | ファシリテーション研修(市町村主催) | | | | | | | | | ○ | ○ | ○ | | | | | ● | | |
| 情報発信力 危機管理能力 | 危機発生時のメディア対応研修 | | | | | | | | | | ○ | ○ | | | | | | ● | | |
| | 能力開発研修 | スキルアップ研修(eラーニング) | 新規 | | | | | | | | ○ | ○ | ○ | ○ | | | | ● | | |
| 特別研修 | 仕事に対する基本的姿勢・能力 | (能力開発研修) | | □ | | | | | | | □ | □ | □ | □ | | | | | | |
| | | 働き方改革のためのマネジメント研修 | 新規 | | | | | | | | | | □ | □ | | | | | | |
| | | 女性のワークライフデザイン研修 | | □ | | | | | | | | | □ | □ | | | | | | |
| | 仕事に対する組織力(チーム力) | 会計年度任用職員研修 | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | |
| | | サポート職員研修 | | □ | | | | | | | | | | | | | | | ● | |
| | 管理監督者のためのOJT推進研修 | | | | | | | | | | | □ | □ | | | | | ● | | |
| | トップセミナー | | | | | | | | | | | | □ | □ | | | | | | |
| 職場研修 | 集合研修 | センター事業:職場研修支援 | | | | | | | | | | □ | □ | □ | □ | □ | □ | | | |
| | OJT | | | | | | | | | | | □ | □ | □ | □ | □ | □ | | | |
| 自己研修 | 通信教育・語学講座・大学履修等 | センター事業:自己啓発支援 | | | | | | | | | | □ | □ | □ | □ | □ | □ | | | |
| | グループ活動 | | | | | | | | | | | □ | □ | □ | □ | □ | □ | | | |

研修対象者区分: ◎ 必修研修 ○ 選択必修研修 □ 推薦・希望
 実施形態: ● 実施