

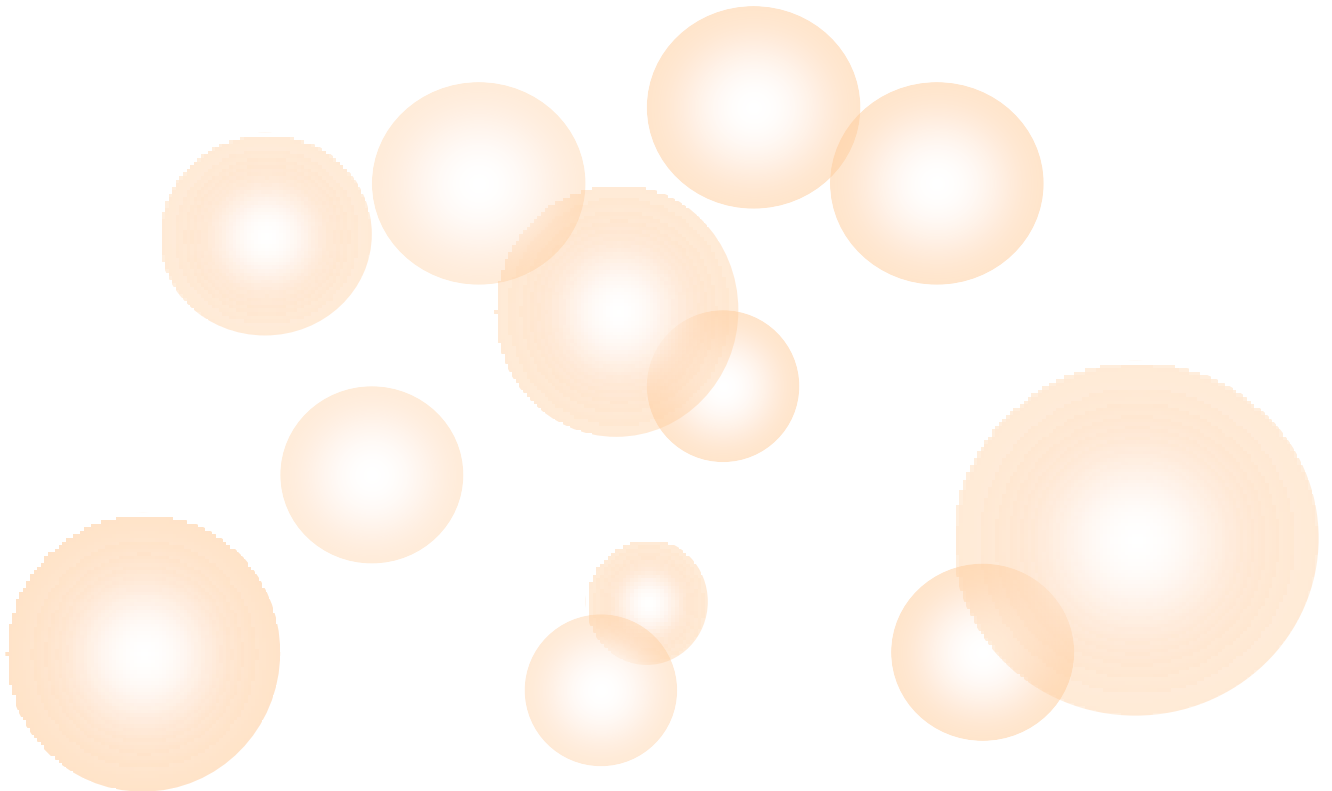
第2章

山形県における男女共同参画社会づくりの状況

本県における男女共同参画を推進していくためには、本県の現状を正しく理解し、男女共同参画社会の実現に向け、県民・行政・企業・団体等が一体となって取り組んでいく必要があります。

このため、本県における男女共同参画を推進するための枠組みと、山形県男女共同参画計画の体系を示すとともに、基本の柱ごとに現状と課題を提示しています。

併せて、本県の男女共同参画の現状について知っていただくため、関連データを掲載しています。



1 概要

(1) 山形県における男女共同参画を推進するための枠組み

条 例

山形県男女共同参画推進条例 (H14.7.2 公布・施行)

- 【基本理念】
- 1 男女の人権の尊重
 - 2 社会における制度又は慣行についての配慮
 - 3 方針等の立憲及び決定への共同参画
 - 4 家庭生活における活動と他の活動の両立
 - 5 生涯にわたる健康の保持

- 【構成】
- ・責務（県・県民・事業者）
 - ・性別による権利侵害に関する配慮
 - ・男女共同参画の推進に関する施策の実施
 - ・男女共同参画審議会

具 体 化

計 画

山形県男女共同参画計画 (H28.3 策定)

【これまでの経緯】

- 平成13年3月 山形県男女共同参画計画策定（計画期間：平成13年度～22年度）
- 平成18年3月 山形県男女共同参画計画（改訂版）策定
- 平成23年3月 山形県男女共同参画計画策定（計画期間：平成23年度～27年度）
- 平成28年3月 山形県男女共同参画計画策定（計画期間：平成28年度～32年度）

【基本目標】 一人ひとりがいきいきと能力を発揮しながら、思いやり、支え合う山形県

- 【基本の柱】
- 1 人権を尊重する意識づくり
 - 2 共にいきいきと働くことができる環境づくり
 - 3 共に支え合う地域づくり
 - 4 安心できる生活の確保

推 進 体 制

山形県男女共同参画審議会

【組織】 委員：15人

【機能】 男女共同参画計画その他男女共同参画の推進に関する重要事項について、知事の諮問に応じ、調査審議

山形県男女共同参画センター（愛称：チェリア）

- ・平成13年4月1日に開設
- ・本県の総合的な男女共同参画施策を具体的に実施

山形県男女共同参画推進本部

【組織】 本部長：副知事

【所掌事項】 山形県男女共同参画計画の推進や、男女共同参画に関する施策にかかる関係部局間の連絡調整に関することなど

山形県男女共同参画推進員

【組織】 推進員：28人

【機能】 地域における男女共同参画に関する普及・啓発活動、県の施策推進のための支援・協力活動等

県民との対話・連携

市町村との連携強化

企業との連携

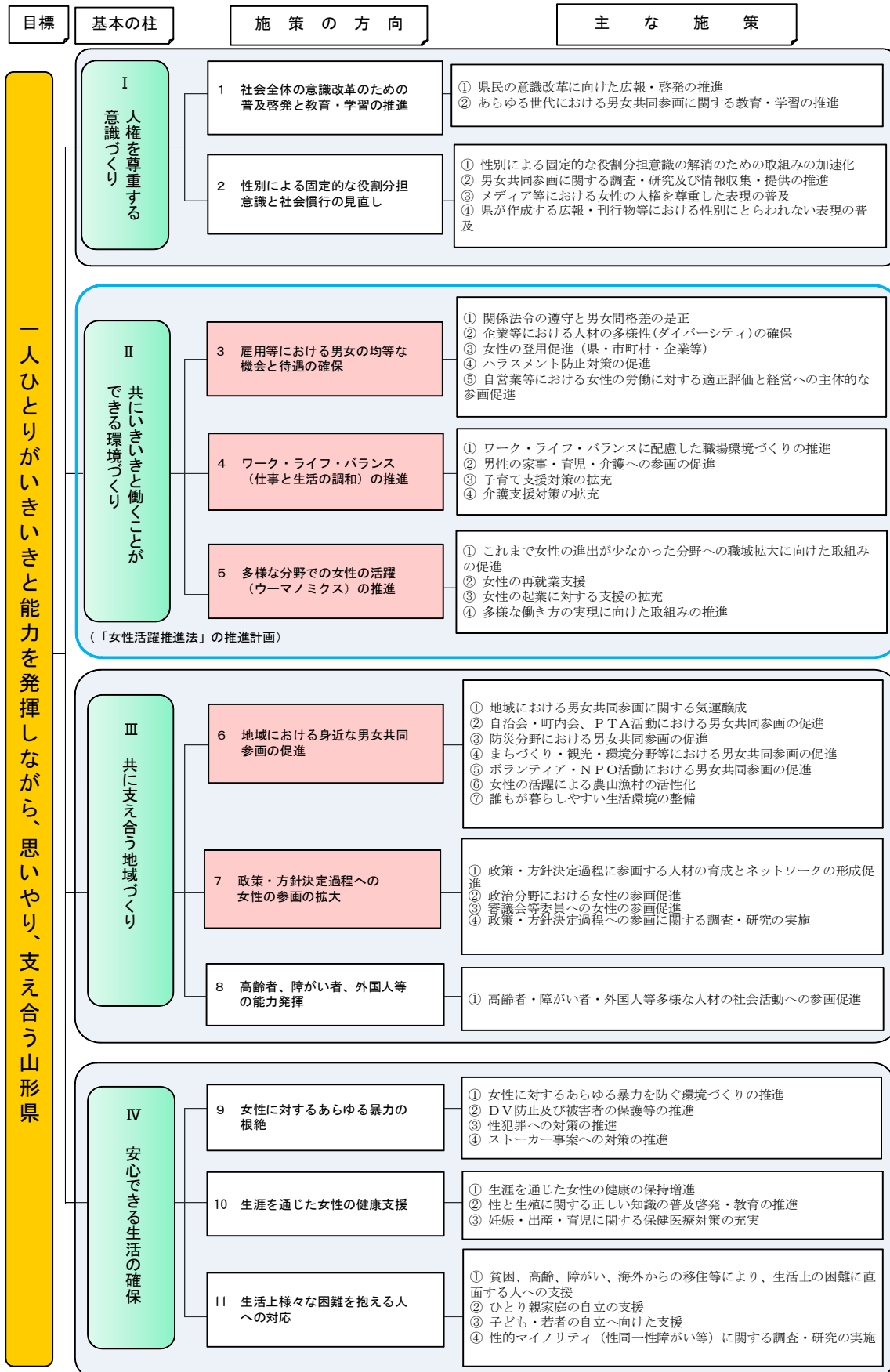
NPOや女性団体との連携

総合的な推進

男女共同参画社会の実現

(2) 山形県男女共同参画計画の体系

※「施策の方向」の網かけは重点分野



2 基本の柱ごとにみる山形県の男女共同参画の現状と課題

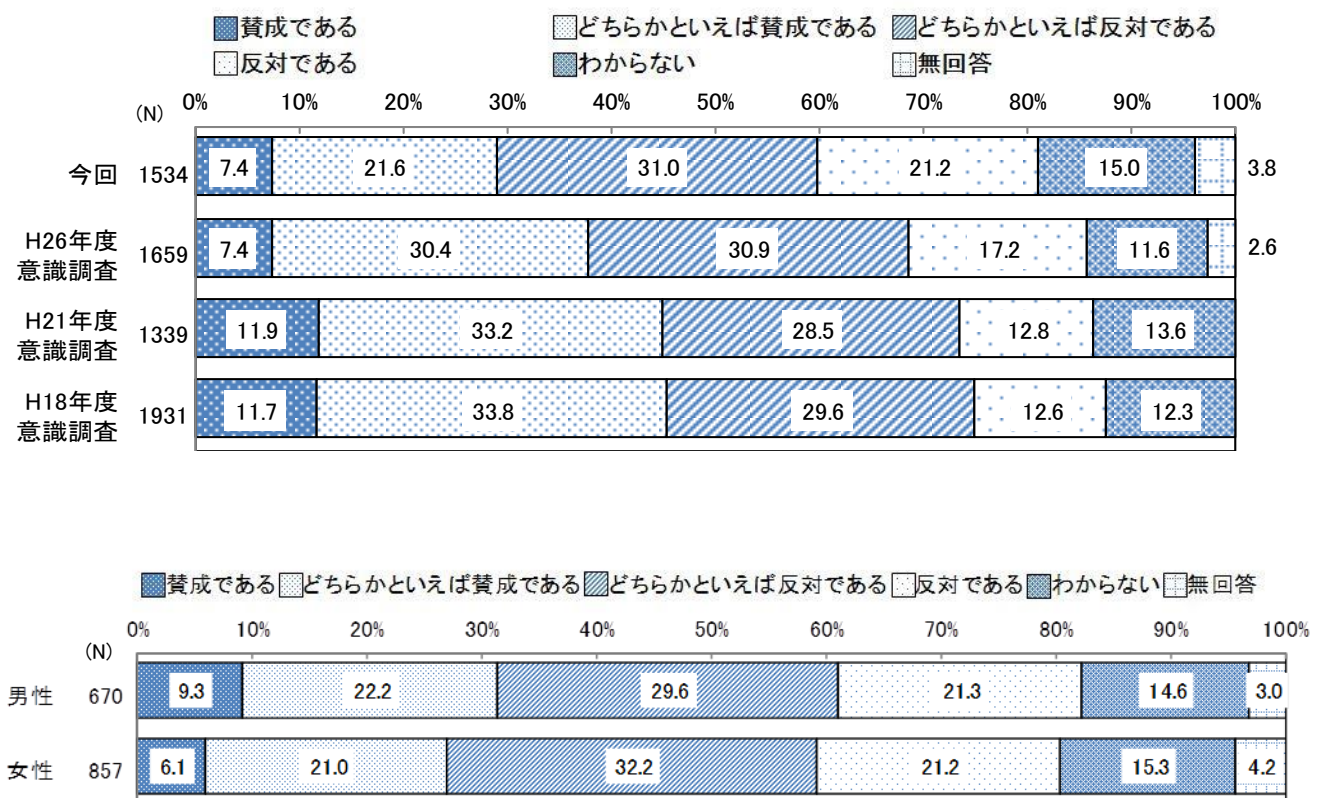
基本の柱Ⅰ 「人権を尊重する意識づくり」から見る現状と課題

現状

- 「令和元年度ワーク・ライフ・バランス、男女共同参画及び女性活躍に関する県民意識・企業実態調査」（以下「県民意識調査」という。）によると、「夫は働き、妻は家庭を守るのが良い」というような性別による固定的な役割分担意識は、男女ともに「反対」が「賛成」を上回り、初めて「反対」が5割を超え、「賛成」が3割を下回りました。
- 「男女共同参画社会」という言葉の認知度は77.4%で、前回の調査（平成26年度）に比べて2.7ポイント高くなったものの、言葉の意味を知らない人が約半数（49.5%）います。

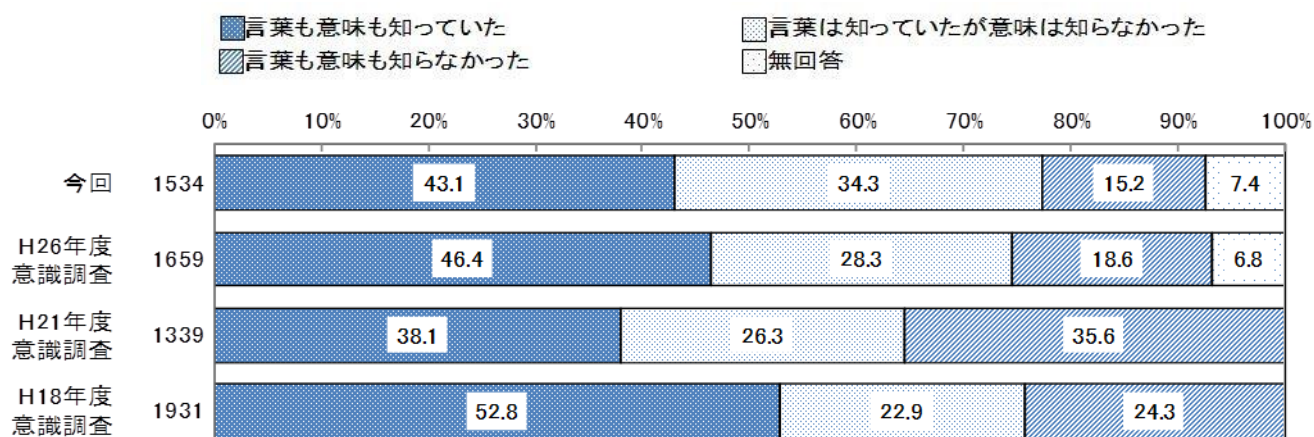
◇ 「夫は働き、妻は家庭を守るのが良い」という固定的役割分担意識

男女別では、男女ともに「反対」が5割を超えているものの、女性よりも男性の方が「賛成」と答えた人の割合が多く、3割を超えています。



(R1 ワーク・ライフ・バランス、男女共同参画及び女性活躍に関する県民意識・企業実態調査/山形県)

◇ 「男女共同参画社会」という言葉の認知度



(R1 ワーク・ライフ・バランス、男女共同参画及び女性活躍に関する県民意識・企業実態調査/山形県)

課題

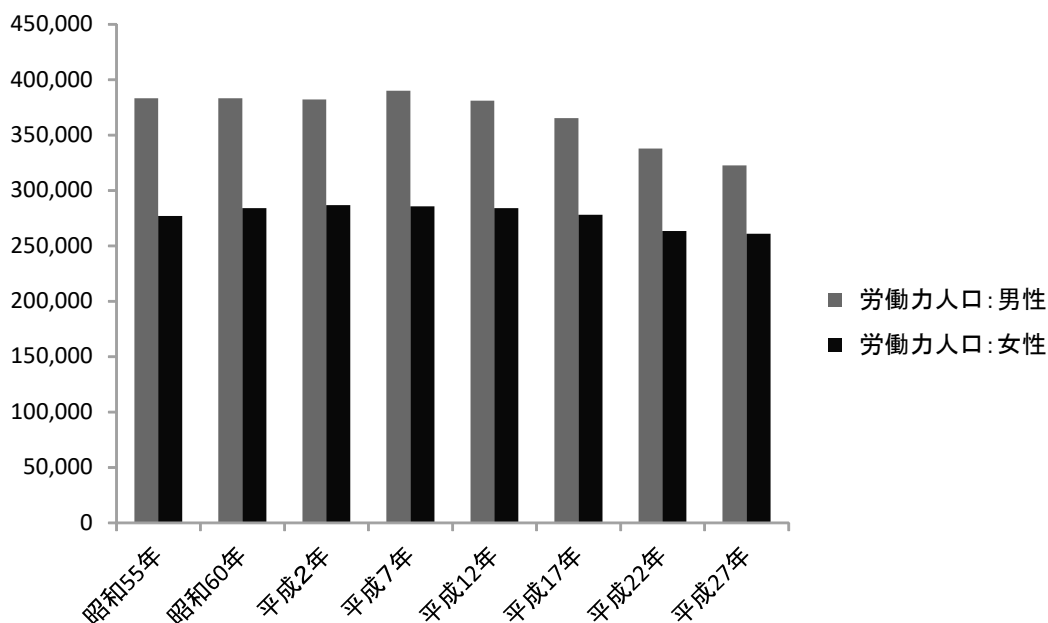
- 女性も男性も、性別にかかわらず個人として尊重されながら、家庭・学校・職場・地域で、一人ひとりがそれぞれの個性や能力を發揮しながら、自らの意思と選択によって、のびやかに生きることができる社会をつくるためには、男女共同参画に関する正しい理解について、あらゆる世代に対して、より一層の啓発が必要です。

現 状

- 労働力人口は、男女ともに減少が続いています。
- 子育て期の女性の労働力率、共働き率、共働き世帯率が全国に比べ高くなっています。
- 育児をしながら働いている女性の割合が全国4位の79.0%と全国平均を大きく上回り、高い状態にあります。
- その一方で、本県の企業等における課長相当級での女性管理職割合は15.0%となっており、企業における女性活躍推進に向け、「経営者層の理解の不足」、「管理職になることに意欲的な女性社員が少ない」等の課題が残る状況です。

◇ 男女別労働力人口の推移（昭和55年～平成27年）

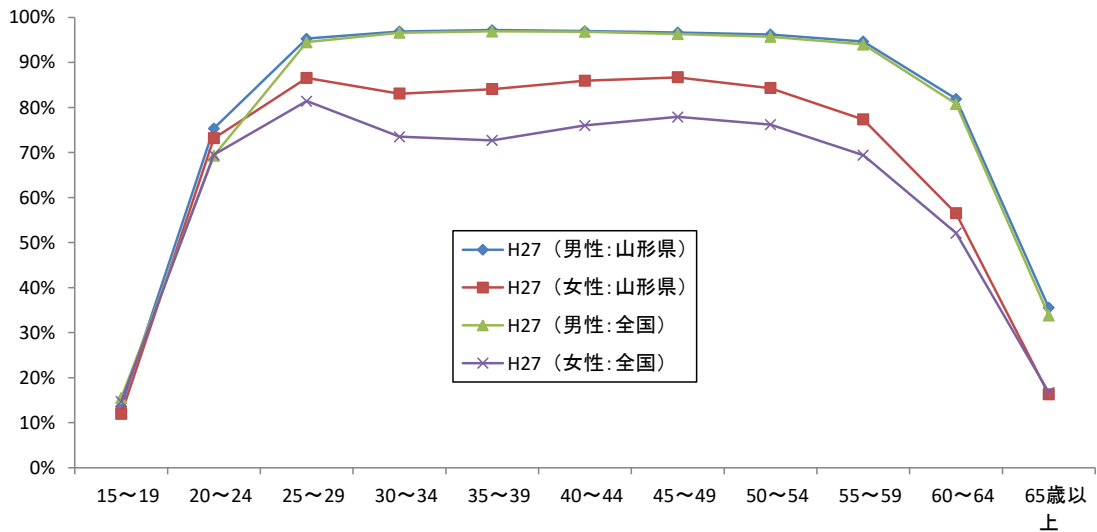
本県における労働力人口の推移を男女別にみると、男女ともに平成7年をピークに、その後減少が続いています。



(H27 国勢調査 / 総務省)

◇ 年齢階級別労働力率

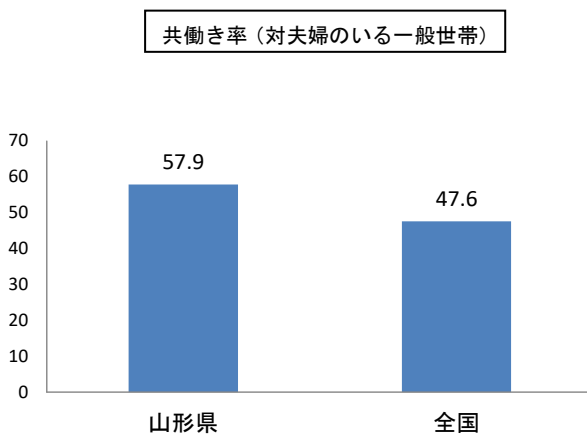
労働力率のグラフは、男性が台形型を描くのに対し、女性は子育て期にあたる30歳代を底とするM字カーブを描く傾向がありますが、本県は、その底が非常に浅くなっています。本県の女性の労働力率は、ほとんどの年代で全国に比べ高い状況にあり、30代の子育て期の女性の労働力率の高さは、全国2位となっています。



(H27 国勢調査 /総務省)

◇ 共働き率

本県の共働き率は、57.9%と高く、全国との比較で見ても、トップクラスの高さです。



～共働き率の
高い都道府県～

1位 福井県
2位 山形県
3位 島根県

(H27 国勢調査 /総務省)

◇ 育児をしながら働いている女性の割合

本県の育児をしながら働いている女性「働くママ」の割合は79.0%と、全国平均の64.2%を大きく上回り、全国で4番目に高い状態にあります。

育児しながら働いている女性の割合（全国平均 64.2%）

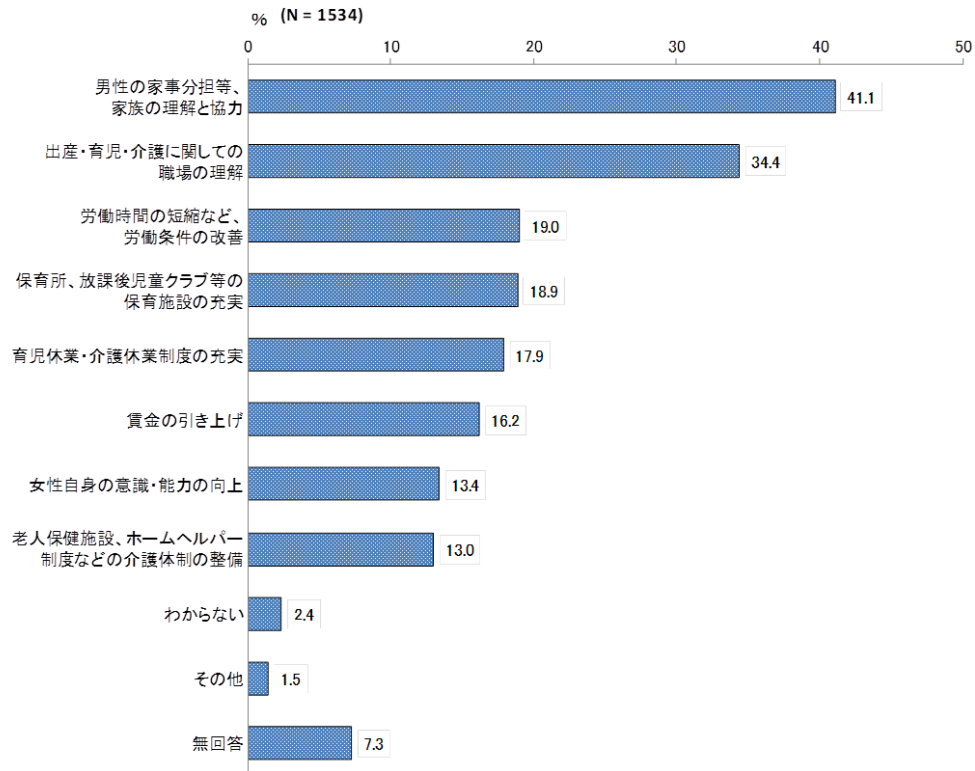
順位	都道府県名	割合(%)
1	島根県	81.2
2	福井県	80.6
3	高知県	80.5
4	山形県	79.0
5	富山県	78.7

注)「育児をしている」とは、小学校入学前の未就学児を対象とした育児(乳幼児の世話や見守りなど)をいい、孫やおい・めい、弟妹の世話などは含まない。

(H29 年度 就業構造基本調査/総務省)

◇ 女性が働き続けるために必要なこと

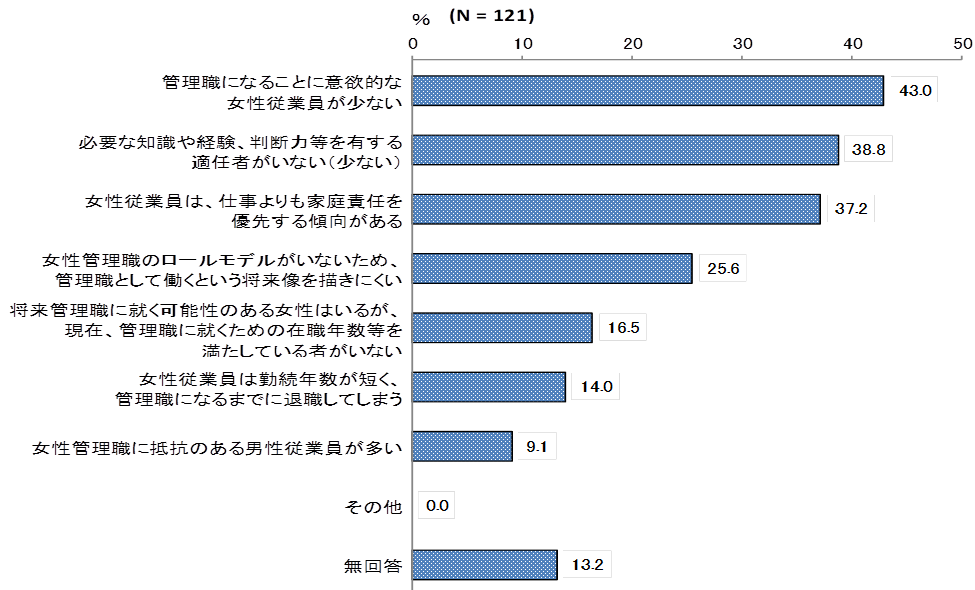
働きたい女性が就業を継続できるよう、女性に偏った家事・育児・介護負担の是正や、出産・育児・介護に関する職場の理解促進が必要です。



(R1 ワーク・ライフ・バランス、男女共同参画及び女性活躍に関する県民意識・企業実態調査/山形県)

◇ 女性活躍推進に向けた課題

女性の管理職登用を推進する上では、「管理職になることに意欲的な女性従業員が少ない」、「必要な知識や経験、判断力等を有する適任者がいない(少ない)」、といった女性の意欲や能力に関することを課題と捉えている事業所が多くなっています。



(R1 ワーク・ライフ・バランス、男女共同参画及び女性活躍に関する県民意識・企業実態調査/山形県)

課 題

- 本県における女性の労働力率をさらに向上させるため、働き続けたいと思いながら、妊娠・出産・子育てを理由に離職する人もいることから、そうした人が就業を継続できるよう、女性に偏った家事・育児・介護負担の是正や職場の理解促進などを行う必要があります。
- 意欲的な女性社員が少ない、必要な知識や経験、判断力等を有する適任者が少ない等の女性を管理職に登用する上での課題の解決に向けた企業の取組みを支援していく必要があります。

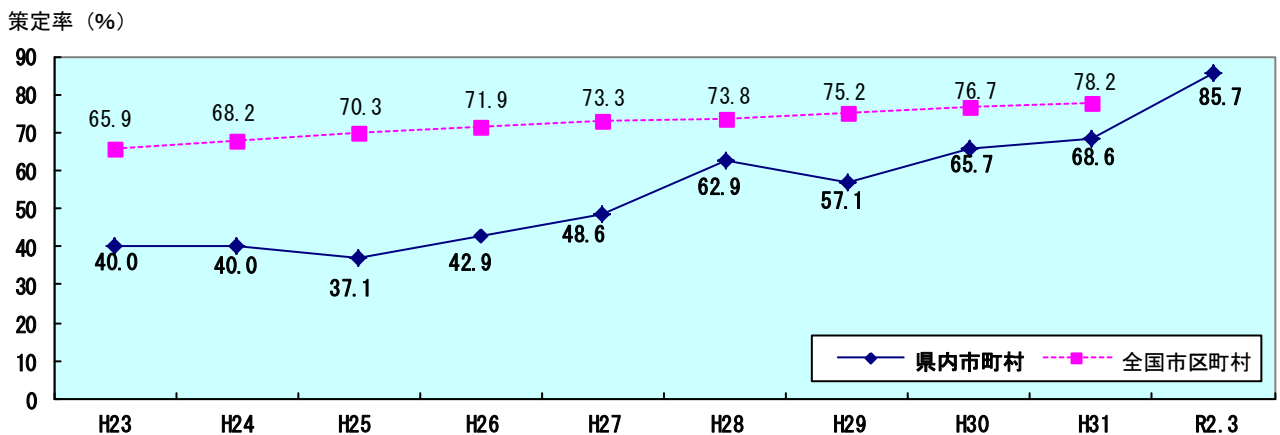
現 状

- 市町村の男女共同参画計画は、令和元年度に策定が進みました。
- P T A会長や自治会長の女性割合は、全国に比べ非常に低くなっています。
- 政治、行政、雇用、教育の各分野で女性の参画が低い傾向が見られます。

◇ 市町村の男女共同参画計画の策定率

県内市町村の男女共同参画計画は、令和元年度に策定が進みました。

県では、令和2年度までに100%の策定率を目標としていますが、令和2年3月時点で県内35市町村のうち30市町村（策定率：85.7%）が策定となりました。



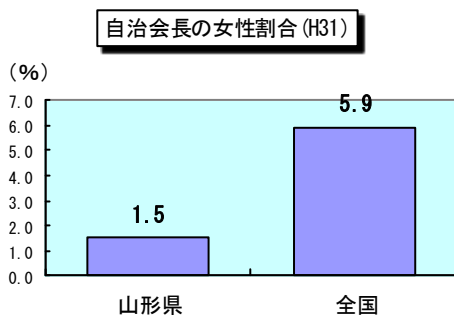
（全国：地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況/内閣府

山形県：若者活躍・男女共同参画課調べ）

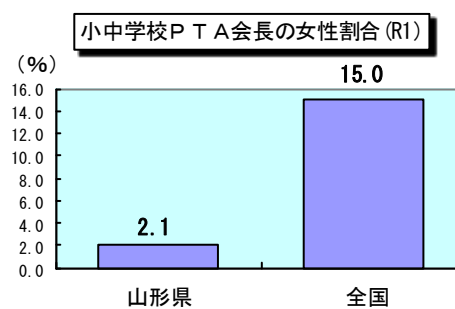
◇ 自治会長・小中学校P T A会長の女性割合

自治会長の女性の割合は、山形県は1.5%で、全国平均の5.9%に対し、非常に低くなっています。

また、小中学校P T A会長に占める女性の割合についても、全国平均が15.0%であるのに対し、山形県は1.8%と、さらに低い状況となっています。



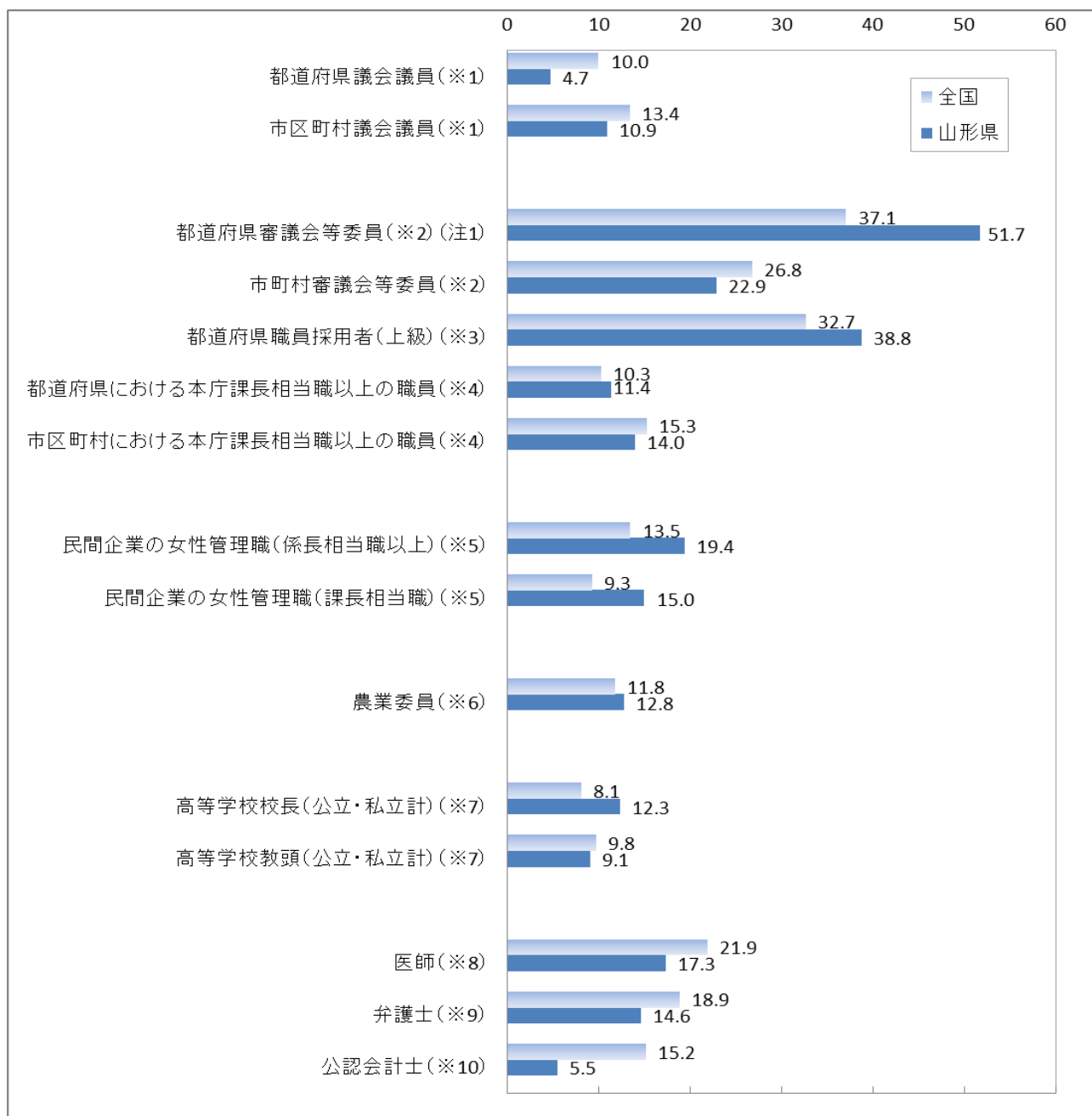
（「女性の政策・方針決定参画状況調べ」/内閣府より作成）



（山形県：山形県 P T A 連合会調べ、全国：「女性の政策・方針決定参画状況調べ」/内閣府より作成）

◇ 各分野における「指導的地位」に女性が占める割合

各分野における指導的地位の女性が占める割合では、政治や医師、弁護士、公認会計士等の分野で、女性の参画が全国よりも低い傾向が見られます。



〈各出典〉

- (※1) 地方公共団体の議会の議員及び長の所属党派人員調等 (H30. 12. 31現在)
- (※2) 地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況 (調査時点は原則としてH31. 4. 1現在であるが、各地方自治体の事情により異なる場合がある。)
- (※3) 採用期間H30. 4. 1からH31. 3. 31が対象
- (※4) 地方公共団体における男女共同参画社会の形成または女性に関する施策の推進状況 (調査時点は原則としてH31. 4. 1現在であるが、各地方自治体の事情により異なる場合がある。)
- (※5) 雇用均等基本調査 (H30. 10. 1現在)、山形県労働条件等実態調査 (R1. 8. 31現在)
- (※6) 農業委員会及び都道府県農業会議実態調査 (H30. 10. 1現在)
- (※7) 学校基本調査 (R1. 5. 1現在)
- (※8) 医師・歯科医師・薬剤師調査 (H30. 12. 31現在)
- (※9) 政策・方針決定過程への女性の参画状況調べ (R1. 9. 30現在)、山形県弁護士会調べ (R2. 1現在)
- (※10) 政策・方針決定過程への女性の参画状況調べ (R1. 7. 31現在)、日本公認会計士協会調べ (R2. 1. 31現在)
- (注1) 法律・要綱等で定める審議会のうち、県が目標を設定している審議会等委員の女性割合

課 題

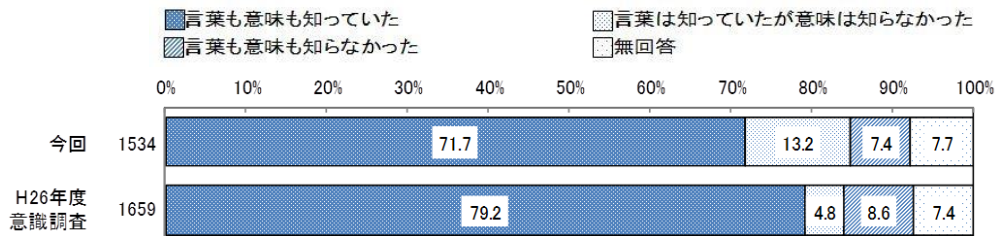
- 各市町村で地域における男女共同参画の主体的な取組みを促進するため、指針となる男女共同参画計画の策定の促進などの基盤整備が必要となっています。
- 県内市町村の男女共同参画計画の策定率は8割を超えているものの、目標としている100%には達していないことから、策定への働きかけを引き続き強化する必要があります。
- 自治会長・PTA会長の女性割合が全国と比べて低くなっており、女性の「責任を果たせるだけの自信がない」といった意識面での課題に対応するとともに、女性が参画しやすい仕組みや環境づくりが必要となっています。
- 行政、経済団体、労働組合、NPO等あらゆる分野で、女性の政策・方針決定過程への参画が進むよう、県・市町村・関係団体が連携して人材を育成するとともに、団体間のネットワークの形成により、実効性ある取組みが必要です。

基本の柱Ⅳ 「安心できる生活の確保」から見る現状と課題

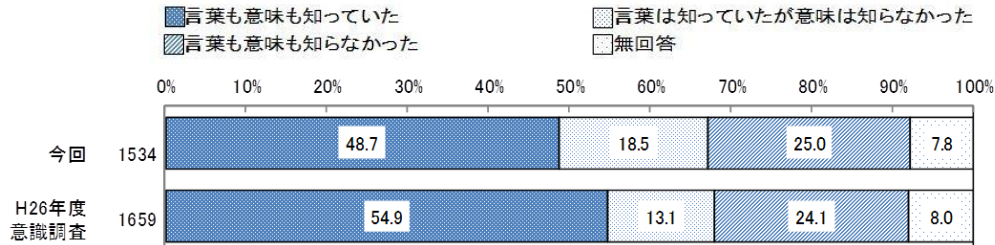
現状

- 県民意識調査結果では「DV（ドメスティックバイオレンス）」の認知度が84.9%、「デートDV」の認知度が67.2%で、認知度はほとんど変わらないものの、前回調査と比較して言葉の意味を知らない人が増加しています。
- 令和元年度山形県ひとり親家庭実態調査によると、本県の場合、母子家庭、父子家庭ともに9割以上が就業しているものの、就労による収入が200万円未満の世帯は、母子世帯の約55%、父子世帯の約29%であり、暮らしの状況について、母子家庭、父子家庭とも8割以上の家庭が「苦しい」と答えています。

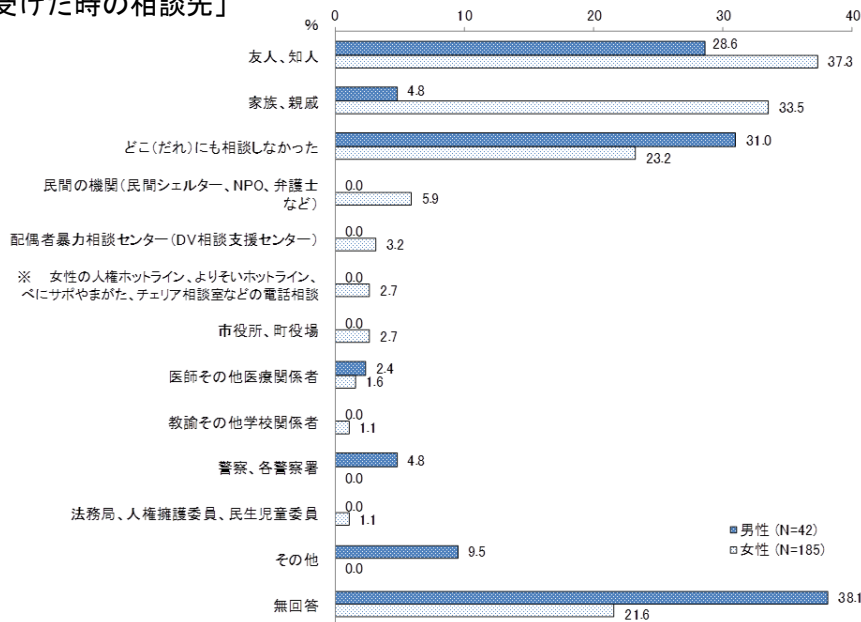
◇ 「DV」及び「デートDV」の言葉の認知度及びDVを受けた時の相談先「DV」



「デートDV」



「DVを受けた時の相談先」



(R1 ワーク・ライフ・バランス、男女共同参画及び女性活躍に関する県民意識・企業実態調査/山形県)

◇ ひとり親家庭の就業状況及び世帯の親の年間就労収入額

(%)

	母子家庭				父子家庭				
	山形県		全 国		山形県		全 国		
	H26	R1	H23	H28	H26	R1	H23	H28	
就業している	94.1	93.8	80.6	81.8	91.6	94.7	91.3	85.4	
就業上の地位	事業主	3.7	2.8	3.2	4.3	9.2	13.8	17.2	19.9
	常用雇用者	52.2	61.6	39.4	44.2	72.9	71.3	67.2	68.2
	臨時・パート	34.6	28.2	47.4	43.8	6.9	5.6	8.0	6.4
	派遣社員	4.3	4.3	4.7	4.6	5.0	4.4	2.0	1.4
	家族従事者	2.0	0.9	1.6	0.5	3.2	3.8	1.4	2.6
その他	3.3	2.3	3.7	2.5	2.7	1.3	4.3	1.4	
就業していない	4.9	4.6	15.0	9.4	6.7	2.4	5.3	5.4	
未回答・無効回答	1.1	1.6	4.4	8.8	1.7	3.0	3.4	9.1	
総数	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	

(山形県：山形県ひとり親家庭実態調査、全国：全国母子世帯等調査/厚生労働省)

(%)

	母子家庭				父子家庭			
	山形県		全 国		山形県		全 国	
	H25	H30	H22	H27	H25	H30	H22	H27
100万円未満	15.8	13.0	28.6	22.3	7.7	6.4	9.5	8.2
100万円～200万円未満	45.8	42.2	35.4	35.8	18.6	22.9	12.6	11.7
200万円～300万円未満	23.8	29.1	20.5	21.9	35.5	32.9	21.5	15.3
300万円以上	14.6	15.6	15.5	19.9	38.2	37.8	56.5	64.8

※「世帯の年間就労収入額」は、調査実施年の前年の収入額です。

(山形県：山形県ひとり親家庭実態調査、全国：全国母子世帯等調査/厚生労働省)

課 題

- DVという言葉の認知度は高い水準となっていますが、言葉の意味までは知らない方が増えており、暴力のない社会の実現に向け、さらなる周知・啓発が必要です。
- 県民意識調査によれば、被害を受けた際に「どこ（だれ）にも相談しなかった」と答えた人の割合は前回調査から大きく減少したものの、男性で31.0%、女性で23.2%と高く、相談機関のさらなる周知が必要です。
- 様々な困難を抱える人も、安心していきいきと暮らしていけるよう、課題の解決に向けて、関係機関が連携して取り組むことが必要です。