

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 山形県企業管理者

1. 全職員に係る情報

| 職員区分 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員 | 93.9 % |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 79.9 % |
| 全職員 | 75.3 % |

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

| 役職段階 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|------|---------------------------------|
| 次長級 | — % |
| 課長級 | — % |
| 補佐級 | 103.6 % |
| 主査級 | 96.4 % |
| 係長級 | 81.5 % |

(2) 勤続年数別

| 勤続年数 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上 | — % |
| 31～35年 | 100.4 % |
| 26～30年 | — % |
| 21～25年 | 83.2 % |
| 16～20年 | — % |
| 11～15年 | — % |
| 6～10年 | 83.1 % |
| 1～5年 | — % |

【説明欄】

- ・「任期の定めのない常勤職員以外の職員」及び「全職員」の男女の給与の差異について
男性職員と比べ、女性職員においては給与水準が低い会計年度任用職員の割合が高く、相対的に女性職員の給与水準が低くなっている。
- ・役職段階別の男女の給与の差異について
該当する女性職員が存在しない区分については、「—」と表記。
- ・勤続年数別の男女の給与の差異について
該当する女性職員が存在しない、若しくは数が少ない区分については、「—」と表記。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。