

「山形県総合運動公園」の指定管理者の候補者選定結果について

さきに公募を行った「山形県総合運動公園」の指定管理者の候補者について、下記のとおり選定しましたのでお知らせします。

なお、地方自治法の規定により、あらかじめ山形県議会の議決を経た上で、指定管理者の指定が行われることとなります。

- 1 施設名 山形県総合運動公園
- 2 募集期間 令和5年8月1日から令和5年9月12日まで
- 3 申請団体数 1団体
- 4 指定管理者の候補者
団体名： 株式会社モンテディオ山形
住 所： 山形市本町一丁目5番19号
やまがたクリエイティブシティセンターQ1 3-A

5 審査の方法

選定基準に基づき、山形県県土整備部指定管理者審査委員会（弁護士、公認会計士、大学教授等の外部有識者を含む計6名で構成）において、次のとおり総合的に審査及び評価を行った。

（1）審査の手順

- ・ 申請団体の資格要件への適合の確認
- ・ 事務局からの申請概要等の説明
- ・ 各申請団体による事業計画内容についてのプレゼンテーション
- ・ 申請団体に対する質疑、応答
- ・ 各審査委員による評点及び各評点結果の集計
- ・ 評点結果を参考に総合的な審議・評価

（2）評価の方法

募集要項に示した選定基準に基づき、施設の平等利用は確保されるか、事業計画書の内容が施設の目的を効果的かつ効率的に達成することができるか、事業計画書に沿って施設の管理を適正かつ確実に行う能力を有しているかなど、幅広い見地から総合的に審議・評価した。

6 選定基準

選定基準	審査項目	審査のポイント	配点
I 基本事項	施設の設置目的と 管理運営方針	<ul style="list-style-type: none"> 都市公園への理解、管理運営の方針は適切か。 申請者の経営モラルは適切か。 	※
	収支計画の的確性 及び実現の可能性	<ul style="list-style-type: none"> 申請者が提示した指定管理料は、県が示した上限額以内となっているか。 収支計画は適切で、かつ、事業計画との整合が図られているか。 現指定管理者が申請者の場合は、現事業計画の履行状況から、次期事業計画は実現可能か。 	
	施設の維持管理の 適確性	<ul style="list-style-type: none"> 当該施設を適切かつ安定的に管理運営する能力があるか。 県が求める維持管理の規準に合致しているか。 	
	労働法令の遵守	<ul style="list-style-type: none"> 労働関係法令は遵守しているか。 最低賃金は遵守しているか。 	
II 施設の平等 利用の確保	平等利用を図るための 具体的手法と 期待される効果	<ul style="list-style-type: none"> 高齢者や障がい者等、全ての利用者の平等な利用や利用のしやすさへの配慮のほか、予約受付方法・利用調整等具体的に考えられているか。 事業内容に偏りが無いか。 	5 点
III 事業計画書 の内容が施設 の目的を 効果的かつ 効率的に達成 することができる こと	管理経費における 経済性	<ul style="list-style-type: none"> 効率的な維持管理を図ることなどにより、提案額は県が示す上限額と比べ節減は図られているか。 	10 点
	サービス向上を図る ための具体的手法	<ul style="list-style-type: none"> サービス向上のための取組内容は適切か。 募集要項等で示した内容への提案として適切か。 ①利用者ニーズを把握するための具体的手法、サービス提供や管理運営状況の分析・検証方法が適切か。 ②施設の機能や設備を十分に活用した提案となっているか。 ③自主事業の企画内容は、実現性が高くサービスの向上を一層図るものか。 	30 点
	施設の維持管理の 内容の妥当性	<ul style="list-style-type: none"> 維持管理の内容(実施回数、箇所等)は、適切な計画となっているか。 施設の安全管理、利用者の安全管理への取組み(防犯・防災・事故防止・感染症防止等の対策)は十分か。 	7 点
	利用者の増加を図る ための具体的手法	<ul style="list-style-type: none"> 利用拡大の取組内容は十分か。 広報計画の内容は適切か。 具体的かつ適切な達成目標(利用者数等)を設定しているか。 	6 点
	管理運営に有益な 地域における活動 (地域貢献)	<ul style="list-style-type: none"> 地域との関わりが強い活動や地域と一体となった活動等 地域、関係機関、ボランティアとの連携は十分か。 	4 点

IV 事業計画書に沿って施設の管理を適正かつ確実に実行能力を有すること	安定的な運営が可能となる人的能力及び運営体制	<ul style="list-style-type: none"> ・職員体制(人数、配置体制)は十分か。 ・責任の所在は明確か。 ・有資格者、経験者等の配置は十分か。 ・職員の採用、確保方策は適切か。 ・職員の育成、研修体制は十分か。 ・外部委託の実施計画は妥当か。 ・共同企業体の場合、構成団体の責任・役割分担は妥当か。 ・過去に本県の公の施設の指定管理者として重大な協定違反等をした事実はないか。あった場合は適正な措置が取られているか。 	9点
	財務状況及び経営基盤	<ul style="list-style-type: none"> ・申請者の財務状況は健全か。 ・金融機関、出資者等の支援体制は十分か。 	9点
V その他	利用者要望への対応	<ul style="list-style-type: none"> ・利用者等からの苦情、要望の把握及びそれらへの対応体制は妥当か。 ・トラブルの未然防止、発生時の対策は妥当か。 	5点
	緊急時の対応	・防災対策、緊急時及び事故発生時の対策（未然防止対策を含む。）は妥当か。	4点
	情報公開、個人情報保護及び公益通報者保護の取組	・情報公開、個人情報保護及び公益通報者保護の取組は妥当か。	2点
	地域経済への貢献	・地元企業の参画・活用や地域経済への貢献を考慮しているか。	3点
	県の施策への協力	・県が進める各種施策（別表）に対し、協力しているか。	3点
	環境への配慮	・リサイクル・省エネ等、環境への配慮は十分か。	3点
合 計			100点

※ 基本事項について、満たしていなければ「失格」となる。

(別表) 県の施策への協力で評価する各種施策

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ①エコアクション21取得 ②障がい者雇用 ③子育て支援 ④ワーク・ライフ・バランス表彰、男女いきいき子育て応援宣言 ⑤建設雇用改善優良事業所表彰 ⑥地域貢献活動（災害活動、マイロード等） ⑦新規学卒者の雇用・インターンシップ受入れ ⑧やまがたウーマノミクスの推進 ⑨協力雇用主としての活動 ⑩新分野進出等経営革新への取組み（再生可能エネルギー分野への進出を含む。） ⑪建設産業の新3K（給料、休暇、希望）の実現に向けた取組み |
|--|

7 選定理由

山形県県土整備部指定管理者審査委員会における審査結果は下記のとおりであり、この審査結果を踏まえ、「株式会社モンテディオ山形」を指定管理者の候補者として選定した。

- 選定基準Ⅰについて
 - ・公の施設である公園の性格や設置目的を理解した上で適切な管理運営方針が提案されていた。
- 選定基準Ⅱについて
 - ・平等利用を図るための具体的手法と期待される効果について、障がい者に対し、通常の施設利用料金を半額に設定するなど、利用のしやすさの具体的提案があり、やや高い評価を得た。
- 選定基準Ⅲについて
 - ・管理経費における経済性は、県提示額と同額であった。
 - ・サービス向上を図るための具体的手法について、幅広い世代が喜びと幸せを実感でき日常的に人々が集い交流する場となるよう、プロスポーツ事業との連携や多様な自主事業等の実施、グリーンインフラ（緑のオープンスペース）の活用といった様々な提案があり、やや高い評価を得た。
 - ・利用者の増加を図るための具体的手法について、各種スポーツ教室の他、アートや語学講座などのカルチャー教室を開催するといった自主事業等の充実・拡大を図る具体的な提案があり、やや高い評価を得た。
 - ・管理運営に有益な地域における活動（地域貢献）について、プロサッカーチームホームゲーム時に、地域のPRビデオの放映や特産品ブースの設置を行う「市町村応援デー」を実施するなどの具体的な提案があり、やや高い評価を得た。
- 選定基準Ⅳについて
 - ・財務状況及び経営基盤については、十分な支援体制が評価され、健全であると判断された。
- 選定基準Ⅴについて
 - ・地域経済への貢献、県の施策への協力、環境への配慮は、やや高い評価を得た。

以上、総合評価による審査の結果、株式会社モンテディオ山形を指定管理者の候補者とすることが適当であると認められた。

区分	株式会社モンテディオ山形	
選定基準Ⅰ	適格	
選定基準Ⅱ	3.7	
選定基準Ⅲ	40.2	
選定基準Ⅳ	9.9	
選定基準Ⅴ	13.9	
合計	67.6	

(注1) 選定基準Ⅱ～Ⅴの点数は、各審査委員の平均値である。

(注2) 点数は、小数第2位を四捨五入したものである。そのため、合計欄の数値が、選定基準Ⅱ～Ⅴまでの集計値と一致しない場合がある。

8 指定期間 令和6年4月1日から令和11年3月31日まで