

「やまがた長寿安心プラン」の進捗状況について(詳細)

柱1 介護予防や認知症施策、在宅医療との連携を推進

1 介護予防・生活支援・社会参加の推進

評価目標項目	プラン策定時の直近 (令和元年度)	令和5年度 目標	担当課	R3実績 ※直近	県施策の推進方向(プラン抜粋 ※主なもの)	R3年度の取組み	R4年度以降の方向性
運動習慣のある高齢者(65歳以上)の割合	男性 49.5% (平成28年度)	58.0%	がん対策・健康長寿日本一推進課	男性 49.5% (平成28年度)	○ 「食」と「運動」を切り口とした健康づくりの推進 ○ 望ましい食生活の普及や口腔機能の管理を含む口腔ケアの推進、運動習慣の定着や社会参加を推進 ○ 米沢栄養大学、民間事業者及びその他の関係団体と連携し、望ましい食生活の情報発信や普及・定着を促進	・「健康長寿日本一」の実現に向け、健康づくり県民運動を推進した。 (減塩・ベジアップキャンペーンの実施:8回) (やまがた健康ガイドの発行:20万部) (やまがた健康づくり大賞の授与:4団体) (健康マイレージ事業の実施:31市町村) (歯科口腔保健支援センターの運営) (保健・介護に係る研修会の開催:1回)	・「健康長寿日本一」の実現に向け、引き続き、健康づくり県民運動を推進していく。
	女性 47.2% (平成28年度)	48.0%	がん対策・健康長寿日本一推進課	女性 47.2% (平成28年度)	○ 山形県後期高齢者医療広域連合及び山形県国民健康保険団体連合会と連携し、市町村の保健事業と介護予防の一体的な実施を支援		
月1回以上開催の通いの場の創出数	1,227か所 (平成30年度)	1,719か所	高齢者支援課	1,588か所 (令和2年度)	○ 通いの場の更なる普及・拡大を図るため、通いの場の担い手の養成及び資質向上 ○ 市町村が開催する通いの場代表者研修会等に専門職を派遣し、介護・フレイル予防プログラムの普及を促進	・市町村が開催する通いの場リーダー研修会等に専門職を派遣し、R1までに作成した通いの場で実施可能な介護・フレイル予防プログラムの実地指導を行うことにより、個々の通いの場への普及を図った。	・今後も通いの場の普及・拡大に向けて、引き続き市町村支援を行っていく。 ・デジタルを活用した「通いの場」モデル事業について、新たなメニューを取り入れながら実施するとともに、他市町村への横展開を行っていく。
住民主体の通いの場への参加率	6.2% (平成30年度)	8.0%	高齢者支援課	6.2% (令和2年度)	○ ICT機器を活用した通いの場のモデル事業実施、コロナ禍にあっても持続可能となる新たな運営手法を検討、高齢者がICT機器を抵抗感なく活用できる意識の醸成と活用能力の向上	・コロナ禍にあっても持続可能な運営手法としてICT機器を活用した通いの場が実施可能か検証するとともに、高齢者がICT機器を抵抗感なく活用できる意識の醸成と活用能力の向上を図るため、県内4市町において、デジタルを活用した「通いの場」モデル事業を実施した。	
介護助手就労支援事業就業マッチング数(介護助手創出数) (累計:2016(H28)~)	53人	102人	高齢者支援課	55人 (令和3年12月現在)	○ 高齢者を含めた多様な人材層を介護助手として養成し、就労を支援、介護助手を受け入れる介護事業者の環境整備を支援	・事業所、求職者に対する、介護助手の仕事内容や受入れ体制等についての説明会、マッチング支援の面談会を実施した。 ・介護助手を実際に受入れた施設から、受入れ事例について発表してもらった報告会を開催した。	・引き続き、事業所において介護助手の受入れが進むようマッチング支援事業を実施していく。 ・介護助手の受入れの有用性について引き続き事業所へ説明していく。
担い手養成講座(実践講座)受講者数 (累計:2015(H27)~)	196人	240人	高齢者支援課	226人 (令和3年度)	○ 市町村と連携した通所型サービスB及び訪問型サービスBの立ち上げ支援 ○ 住民主体の生活支援・介護予防の拠点へのアドバイザー派遣による運営組織の立ち上げや機能的な運営に向けた支援	・課題を抱える通いの場や団体等にアドバイザーを派遣し、助言等による支援を行った。 (派遣回数 延べ2回(R3.12現在))	・個別のかつ継続的な伴走型支援を実施するため、市町村に対して、介護予防・生活支援に係るアドバイザー派遣を行っていく。
生活支援コーディネーター資質向上に向けた研修等受講者数 (累計:2016(H28)~)	236人	480人	高齢者支援課	485人 (令和4年1月現在)	○ 生活支援コーディネーターに対する住民の生活課題への対応力向上研修や情報交換会の実施	・生活支援コーディネーターの資質向上のため、スキルアップ研修会及び情報交換会を開催した。 (研修会 1回、延べ39人) (地区別情報交換会 4回、延べ63人)	・生活支援コーディネーターを対象に、引き続き情報交換会を開催するとともに、経験年数に応じた研修を開催する。
自立支援型地域ケア会議の開催回数	363回	400回	高齢者支援課	284回 (令和2年度)	○ 専門職団体等と連携し、市町村に対し、定期的な自立支援型地域ケア会議の開催支援や会議運営の技術的な支援による会議の充実・定着を推進 ○ 自立支援型地域ケア会議での役割に応じた研修を実施し、関係者の資質向上を図る ○ 自立支援型地域ケア会議で明確になった地域課題への対応のため、市町村が実施する介護予防・日常生活支援総合事業のサービス事業構築や効果的・効率的な実施に向けた支援を実施	・市町村が開催する自立支援型地域ケア会議に対して、各専門職団体と助言者の派遣調整を行い、会議の充実、定着を図った。 ※専門職団体(薬剤師会、栄養士会、歯科衛生士会、理学療法士会、作業療法士会、言語聴覚士会) ・専門職団体ごとの地域ケア会議に係る研修会開催を支援し、自立支援型地域ケア会議に対する理解の促進と資質向上を図った。	・令和3年度に引き続き、市町村の地域ケア会議への専門職の派遣調整を通じて、支援していく。 ・地域ケア会議のコーディネーター(司会者)養成研修を実施するとともに、地域ケア会議に派遣している専門職団体の研修会を支援し、関係者の資質向上を図る。
地域包括支援センター現任職員研修受講者数(累計:2015(H27)~)	381人	621人	高齢者支援課	441人 (令和2年度)	○ 地域包括支援センターの職員の資質向上を図るため、幅広い分野との連携を内容に組み込んだ研修の実施 ○ 地域包括支援センターの事業評価に係る評価結果の提供等を通じ、センターの機能強化の取組みを支援	・地域包括支援センターの新任職員に対して、研修会を実施した。なお、現任研修については、令和3年度中に開催予定。 ・当課職員の訪問による市町村への技術的助言を実施し、地域包括支援センターの機能強化の取組みを支援した。(令和3年度・13市町村実施予定)	・研修受講後のアンケートを参考に、できる限り受講者の要望に沿った研修内容となるよう、引き続き研修内容を検討しつつ実施していく。 ・当課職員の訪問による市町村への技術的助言を通して、地域包括支援センターの機能強化の取組みを支援していく。

2 認知症施策の推進

評価目標項目	プラン策定時の直近 (令和元年度)	令和5年度 目標	担当課	R3実績 ※直近	県の施策の推進方向(プラン抜粋 ※主なもの)	R3年度の取組み	R4年度以降の方向性
認知症サポーターの養成数 (累計)	147,268人	180,000人	高齢者 支援課	159,738人 (令和3年12月 現在)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 地域住民、子ども・学生及び認知症の人と地域で関わることの多い企業や団体に対して、認知症サポーターの活動について周知を図り、市町村、関係団体と一体となって認知症サポーターを養成</li> <li>○ 認知症サポーター養成講座の講師役となる「キャラバン・メイト」を養成</li> <li>○ 認知症に対する正しい理解の促進に向けた情報発信</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・認知症の人と家族の会山形県支部に協力いただき、山形銀行及びファミリーマートへの認知症サポーター養成講座を開催した。</li> <li>・村山、庄内地域の2箇所ではキャラバン・メイト養成研修を実施した。(受講者88人)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・認知症の正しい理解の促進に向け、市町村と連携しながら各企業や学校等に対して認知症サポーター養成講座の開催を呼び掛けていく。</li> </ul>
認知症サポート医の養成数 (累計)	76人	104人	高齢者 支援課	84人 (令和3年12月 現在)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ かかりつけ医の認知症対応力向上研修の開催や、認知症サポート医の養成を進め、認知症患者に対応する医療機関の充実・強化を図る</li> <li>○ 病院勤務の医療従事者や歯科医師、薬剤師及び看護職員に対する認知症対応力向上のための研修の実施により、各医療機関等における早期対応や認知症患者の状況に応じた適切な対応のための体制強化を図る</li> <li>○ 認知症初期集中支援チーム員に対する高度な専門的知識・技術・資質向上に資する継続的な研修機会の確保に努める。また、関係機関の連携強化を図るほか、先進的な取組み事例の紹介などにより、チームにおける訪問実人数の増加や適切な医療・介護サービス等に速やかに繋ぐ取組みへの支援を実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・認知症サポート医を養成するため、研修受講料を支援した。(6人)</li> <li>・認知症対応力の向上を図るため、県と山形大学で共催し、「かかりつけ医養成研修」や「医療従事者向け研修」を開催した。また、職種に応じた各種研修会を開催した。 (かかりつけ医養成研修修了者:19人、医療従事者向け研修修了者:53人、歯科医師向け研修修了者:51人、薬剤師向け研修修了者:41人、看護職員向け研修修了者:97人)</li> <li>・認知症初期集中支援チーム員を養成するため、研修受講料を支援した。(県負担:7人)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・受講者が減少傾向にあるため、改めて研修を受講する目的を周知し、研修受講者の認知症対応力の向上を図っていく。</li> </ul>
チームオレンジの整備	1市 (令和2年度)	20市町村	高齢者 支援課	1市 (令和3年12月 現在)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 認知症の人やその家族の支援ニーズと認知症サポーターを中心とした支援を繋ぐ仕組み(チームオレンジ)が早期に全市町村で構築されるよう支援を実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・3月中に県内市町村向けにチームオレンジコーディネート養成研修を開催予定。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・チームオレンジの構築に向けて、各市町村にチームオレンジの活動内容の周知やチームオレンジに必要なステップアップ講座の開催を支援していく。</li> </ul>

3 在宅医療と介護の連携推進

評価目標項目	プラン策定時の直近 (令和元年度)	令和5年度 目標	担当課	R3実績 ※直近	施策の推進方向(プラン抜粋)	R3年度の取組み	R4年度以降の方向性
訪問診療の実施件数 (訪問診療を受けている患者数)	8,893件/月 (平成29年度)	9,671件/月	医療 政策課	8,893件/月 (平成29年度)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 関係機関とともに、在宅医療に取り組む医師など医療関係者の確保を進めるとともに、関係機関による医師を中心とした多職種連携体制の構築などに対する支援を行い、在宅医療提供体制の充実・強化を図る</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・在宅医療の拡充に取り組む団体等に対する支援(在宅医療の担い手育成や多職種連携を図る研修会の開催、退院調整ルールの策定、看取りの普及啓発など) 【R3年度補助予定】 ①関係団体への補助:合計23団体(村山7、最上5、置賜6、庄内5) ②総合支庁直接事業:合計8事業(4地域×2事業)</li> <li>・医療・介護関係者及び市町村による「在宅医療専門部会」を開催し、地域における在宅医療の現状・課題及び解決策を協議 【R3年度協議予定】 8回以上(4地域×2回以上)</li> <li>・訪問診療の実施件数を増加させる計画を策定する医療機関が設備整備を行う際に補助を実施 【R3年度補助予定】 4医療機関</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・在宅医療の需要は今後も増加することが見込まれるため、引き続き、関係団体への支援を継続するとともに、医療機関への設備整備への助成や在宅医療への理解を深める取組みを強化していく。</li> </ul>
訪問歯科診療件数(月平均)	1,027件	1,250件	がん対 策・健康 長寿日本 一推進課	893件 (令和2年度 平均)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 在宅歯科医療連携室を中心に、在宅療養生活を送る高齢者やその家族に対し、口腔衛生状態及び口腔機能の維持・向上のための口腔ケアや栄養管理の重要性を啓発することで理解促進を図るとともに、医療従事者や介護従事者が適切な口腔ケアや栄養管理を行える体制整備を推進</li> <li>○ 病院から在宅に戻る際の退院時カンファレンス等への歯科専門職の参加を促進するとともに、在宅において適切な口腔ケアと栄養管理を行うため、多職種による連携体制の強化に向けた取組みを進める</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・口腔ケア・栄養管理の理解促進のため、普及啓発や相談支援を実施した。 (在宅歯科医療連携室の運営)</li> <li>・口腔ケア・栄養管理の多職種連携体制を強化するため、研修会を開催した。 (研修会1回)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・口腔ケア・栄養管理の理解促進のため、引き続き、普及啓発や相談支援を実施する。</li> <li>・口腔ケア・栄養管理の多職種連携体制を強化するため、引き続き、研修会を実施する。</li> </ul>

柱2 介護サービスの充実とサービスを提供する基盤の強化							
4 介護サービス等の確保							
評価目標項目	プラン策定時の直近 (令和元年度)	令和5年度 目標	担当課	R3実績 ※直近	県施策の推進方向(プラン抜粋 ※主なもの)	R3年度の実績	R4年度以降の方向性
新築住宅(持家)に占める身体への負担が少ない(断熱性能の高い)住宅の割合	25.9%	35.0%	建築住宅課	27.4% (令和2年度)	<ul style="list-style-type: none"> <li>民間住宅について、高齢者世帯の意識啓発に努めながら、高齢者が現在住んでいる住宅のリフォーム工事への支援(補助)により、耐震化、バリアフリー化及び高断熱化を進めるとともに、新築住宅においては、断熱性能と気密性能を有する住宅の整備を促進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>住宅の減災・部分補強、バリアフリー化及び寒さ対策・断熱化リフォーム2,846件に補助を実施(R3.11.30時点)</li> <li>県独自の高断熱高気密住宅である「やまがた健康住宅」の認証を実施(設計適合認定81件(R3.12.31時点))</li> <li>「やまがた健康住宅」を建設する住宅に対し、住宅ローンの利子の一部を支援(63件)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>健康で快適にくらすためのリフォームや「やまがた健康住宅」の建設について、引き続き支援を実施していく。</li> </ul>
5 人材の確保と業務の効率化							
評価目標項目	プラン策定時の直近 (令和元年度)	令和5年度 目標	担当課	R3実績 ※直近	県施策の推進方向(プラン抜粋 ※主なもの)	R3年度の実績	R4年度以降の方向性
介護職員数	20,861人 (平成30年度)	22,372人	高齢者支援課	20,849人 (令和元年度)	<ul style="list-style-type: none"> <li>「山形県介護職員サポートプログラム」に掲げる①理解促進、②育成確保、③定着・離職防止、④介護技術・資質向上、⑤雇用環境の改善の5つを施策の柱とし、専門職団体、施設団体、福祉関係団体、介護福祉士養成機関、行政機関等の関係機関、団体等と連携・協働により総合的かつ一体的な取組みの充実を図る</li> <li>介護職員が誇りを持って介護業務に携わることができるように、市町村及び関係団体と連携して、介護職員の魅力を発信する「KAI GO PRIDEプロジェクト」を推進</li> <li>将来の担い手である小中学生から就職先の1つとして介護職を選択してもらえるよう、若年層だけでなく、その保護者や教員等に対して介護の仕事の魅力を伝え、介護職に対する理解の促進を図る市町村及び民間団体を支援を実施</li> <li>山形県社会福祉協議会と連携し、県内での就労を希望している県内の介護福祉士養成施設等の在学者に対し介護福祉士修学資金を、福祉系高校の在学者に対し福祉系高校修学資金を貸し付けます。また、一時的に離職した元介護職員への再就職準備金や、他業種で働いていた方が介護職員になる際の就職支援金を貸し付けを実施</li> <li>高齢者等の介護の経験がない方や、高校生、高等学校の教員等を対象に「介護の入門的研修」を開催し、介護人材のすそ野拡大を図る</li> <li>キャリアパスの構築、給与体系・昇給基準の整備、勤務環境の改善などに取り組む介護事業者を認証評価するとともに、ICT活用による業務負担軽減や利用者の自立支援等に取り組む県内トップクラスの介護施設や事業所を評価する表彰事業を実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>関係機関・団体等と効果的に推進するため、「介護職員サポートプログラム推進会議」を開催し、当会議を「介護現場革新会議」に位置付け、介護現場における業務の効率化及び介護業務のイメージ改善等について検討する。</li> <li>山形労働局等が開催した就職面談会「福祉のしごとフェア」や山形市主催の介護職員就職面談会においてKAI GO PRIDEの写真展を実施し、介護職員の魅力発信を行った。</li> <li>山形県社会福祉協議会と連携し、従来から実施している介護福祉士修学資金等に加え、R3年度より福祉系高校修学資金や、他業種で働いていた方が介護分野に就職した際の就職支援金の貸付を開始した。</li> <li>高齢者等の介護の経験がない方や高校生向けに「介護の入門的研修」を開催した。</li> <li>R3年度より「やまがた介護事業者認証評価制度」の運用を開始し、制度への参加宣言を行った事業者に対し、キャリアパス体制の構築等の関する研修会や個別相談を実施し、認証取得に向けた支援を行った。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>引き続き関係機関・団体等と連携し、「山形県介護職員サポートプログラム」を推進していく。</li> <li>県・関係団体のイベント・研修でKAI GO PRIDEの写真展、トークセッション等を実施するほか、介護職員のプロの技術に焦点を当てた動画を作成し、SNS等を活用して情報を発信することで、取組みの拡大を図る。</li> <li>引き続き山形県社会福祉協議会と連携して修学資金の貸付を行い、介護人材の確保・定着を推進していく。</li> <li>介護の仕事に興味を持つ高校生、高齢者等の介護分野への参入を促進するため、時間数の少ない入門的研修を引き続き実施し、介護人材のすそ野拡大を図る。</li> <li>介護人材の確保・定着に向け、引き続き制度周知や認証取得に向けた事業者への支援等を行い、認証取得事業者の増加を図っていく。</li> </ul>
福祉人材センターの紹介状を通じた就職件数(累計:平成27年度～)	744人	1,030人	地域福祉推進課	880人 (令和2年度)	<ul style="list-style-type: none"> <li>求人求職情報サイト「福祉のお仕事」を活用して、求職者が具体的な就労に繋がる就職斡旋を行うとともに、有資格者のマッチングを推進</li> <li>福祉人材センターに配置されているキャリア専門員のハローワーク訪問、福祉関係の事業所への就職を希望する方に対して相談を受ける巡回相談を実施するとともに、施設見学会や面接会により各人に合わせた丁寧なマッチングを実施</li> <li>キャリアアップ特別相談員による福祉、介護事業所での職場内研修を実施するとともに、離職した介護福祉士等の届出制度を推進し、福祉分野への人材の定着を図る</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>福祉人材無料職業紹介事業の実施</li> <li>福祉の仕事に対するイメージアップを図る県民向けの啓発</li> <li>福祉人材の発掘、養成、確保に関する研修及び講座の開催</li> <li>求人情報等の収集並びに人材確保及び定着促進のための事業所訪問</li> <li>離職した介護福祉士等の届出制度の周知及び届出者に対する情報提供</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>積極的な求人・求職の開拓及び就職相談により、求人事業所と求職者双方のニーズを的確に把握し、きめ細かな支援によるマッチングを推進するとともに、質の高い安定した福祉サービスを提供するため、従事者の資質能力向上のための効果的な研修を実施する。</li> <li>目標達成に向けて着実に紹介件数を伸ばしているところであり、引き続き就職面接会や施設見学会等を通じて、各人に合わせた丁寧なマッチングを行う。</li> </ul>
在宅療養支援歯科診療所の数	141か所	160か所	がん対策・健康長寿日本一推進課	98か所 (令和3年10月現在)	<ul style="list-style-type: none"> <li>関係団体との連携のもと、県内の歯科医師等を対象とした講習会を開催するなど、在宅歯科診療に必要な知識と技術の習得を支援するとともに、関係団体との連携強化に取り組む</li> <li>在宅歯科診療を始めるために必要な医療機器設備投資に対する支援を行い、在宅療養支援歯科診療所数の増加を図る</li> <li>離職した歯科衛生士が復帰しやすい環境整備に努めるとともに、在宅における適切な口腔ケアが実施できる歯科衛生士の支援を行う</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在宅歯科診療を担う歯科医師等を養成するため、講習会を開催した。(修了者数51名)</li> <li>在宅歯科診療の充実のため、設備整備費に対する助成を実施した。(補助件数6件)</li> <li>離職した歯科衛生士の復職等を支援するため、研修会を開催した。(受講者数63名)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在宅歯科診療を担う歯科医師等を養成するため、引き続き、講習会を開催する。</li> <li>在宅歯科診療の充実のため、引き続き、設備整備費に対する助成を実施する。</li> <li>離職した歯科衛生士の復職等を支援するため、引き続き、研修会を開催する。</li> </ul>

6 介護保険施設等の危機管理体制の強化

評価目標項目	プラン策定時の直近 (令和元年度)	令和5年度 目標	担当課	R3実績 ※直近	県施策の推進方向(プラン抜粋 ※主なもの)	R3年度の取組み	R4年度以降の方向性
避難確保計画を策定している特別養護老人ホーム (地域密着型施設含む)	90.5%	100.0%	高齢者 支援課	90.5% (令和3年12月 現在)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 社会福祉施設整備に係る県補助金を活用し、市町村が策定する地域防災計画において「洪水浸水想定区域」等に立地する介護保険施設の区域外への移転の支援</li> <li>○ 「洪水浸水想定区域」等に立地する介護保険施設等について、県関係部局及び市町村と連携し、施設災害時に速やかに避難をするための避難確保計画の策定及び避難訓練の実施について指導を行う</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・土砂災害警戒区域等の区域外に移転する特別養護老人ホーム2施設について、県補助金により支援</li> <li>・避難確保計画の策定及び避難訓練の実施について指導を行っている</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・土砂災害警戒区域等に立地する介護保険施設の区域外への移転について、引き続き支援していく</li> <li>・避難確保計画の策定及び避難訓練の実施について、引き続き指導を行う</li> </ul>

7 介護保険制度の適切な運営

評価目標項目	プラン策定時の直近 (令和元年度)	令和5年度 目標	担当課	R3実績 ※直近	県施策の推進方向(プラン抜粋 ※主なもの)	R3年度の取組み	R4年度以降の方向性						
業務分析データの活用等による特徴と課題の把握及び認定調査結果の事後点検の実施保険者数	28保険者	35保険者	高齢者 支援課	30保険者 (令和2年度)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ すべての保険者で適正な要介護認定の実施を推進</li> <li>○ 保険者における業務分析データの活用等による調査項目データや審査判定データについての特別な傾向(偏り)の確認と、それに基づく特徴と課題の把握の実施や委託等によって行った認定調査結果の事後点検の実施を推進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市町村の要介護認定の状況について、厚生労働省が公表する「業務分析データ」を用いて全国の市町村の状況と比較・分析を行い、当課職員の訪問による市町村への技術的助言において、助言を行っている。 (令和3年度・13市町村実施予定)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・引き続き、当課職員の訪問による市町村への技術的助言の実施を通して、業務分析データの有効活用の方法の周知を図っていく。</li> </ul>						
ケアプラン点検の実施保険者数 ○ 訪問調査等による点検	29保険者	35保険者	高齢者 支援課	31保険者 (令和2年度)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 介護給付の適正化事業として自立支援型地域ケア会議とは別に、保険者における事業所を抽出しての訪問調査等によるケアプラン点検の実施を推進</li> <li>○ ケアプラン点検に必要な専門的知識やノウハウ習得のための研修会を開催するとともに、マンパワー不足のために取組みの進んでいない保険者へアドバイザーを派遣</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市町村職員が、介護給付適正化やケアプラン点検に対する理解を深めるための研修会を実施した。また、市町村にケアプラン点検アドバイザーを派遣し、ケアプラン点検の視点やノウハウの習得を支援した。 ・介護給付適正化研修会(年1回実施) ・ケアプラン点検へのアドバイザー派遣(5市町村、延べ11回)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・研修会の実施、市町村へのアドバイザーの派遣等を通じて、市町村職員へのノウハウ提供機会を確保し点検の実践を支援する。</li> </ul>						
住宅改修の点検の実施保険者数 ○ 書面による点検及び現地確認	21保険者	35保険者	高齢者 支援課	23保険者 (令和2年度)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 保険者における次の点検の実施を推進</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>住宅改修の点検</th> <th>福祉用具購入・貸与調査</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>内 容</td> <td>書面による点検に加え、改修規模が大きいものや写真等では状況がわかりにくい事案について現地確認</td> <td>訪問調査等(訪問調査、適正化システム出力帳票等を用いての調査等を含む)による点検</td> </tr> </tbody> </table>	項目	住宅改修の点検	福祉用具購入・貸与調査	内 容	書面による点検に加え、改修規模が大きいものや写真等では状況がわかりにくい事案について現地確認	訪問調査等(訪問調査、適正化システム出力帳票等を用いての調査等を含む)による点検	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市町村への技術的助言において、他市町村での先進事例を紹介しながら、市町村に助言を行い、市町村の取組みを支援した。また、介護給付適正化システムの活用方法等の研修会を実施した。 ・介護保険技術的助言(13市町村実施予定) ・介護給付適正化研修会(年1回実施)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市町村職員の専門知識の不足等が解消されていない状況であるため、研修会や技術的助言の実施等により、引き続き市町村を支援していく。</li> </ul>
項目	住宅改修の点検	福祉用具購入・貸与調査											
内 容	書面による点検に加え、改修規模が大きいものや写真等では状況がわかりにくい事案について現地確認	訪問調査等(訪問調査、適正化システム出力帳票等を用いての調査等を含む)による点検											
福祉用具購入・貸与調査の実施保険者数 ○ 訪問調査等の実施	17保険者	35保険者	高齢者 支援課	16保険者 (令和2年度)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 住宅改修の点検等に関し県内外で先進的に取り組んでいる事例の紹介、専門的知識・ノウハウ習得につながる研修会等を開催、技術的助言の実施により、保険者の取組みを推進・支援</li> </ul>								
縦覧点検・医療情報との突合実施保険者数	35保険者	35保険者	高齢者 支援課	35保険者 (令和2年度)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 全保険者において県国保連合会への委託による実施の継続を促す</li> <li>○ 技術的助言の実施により、県国保連合会から送付された縦覧点検結果・突合結果について保険者における確認・検証を推進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市町村への技術的助言において、縦覧点検結果・突合結果について確認・助言を行い、市町村を支援した。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・請求内容の誤りや重複請求を発見し過誤調整を行うなど、即効的な効果が見込まれるため、県国保連合会への委託による実施の継続を促していく。</li> </ul>						

柱3 高齢者が安心して暮らせるための地域共生社会の実現

8 地域共生社会の実現

評価目標項目	プラン策定時の直近 (令和元年度)	令和5年度 目標	担当課	R3実績 ※直近	県施策の推進方向(プラン抜粋 ※主なもの)	R3年度の実績	R4年度以降の方向性
地域福祉計画を策定している市町村数	30市町村	全市町村	地域福祉推進課	32市町村 (令和3年4月現在)	○ 市町村地域福祉計画が未策定の市町村に対しては、計画の策定を働きかけ、策定済みの市町村についても適切な見直しが行なわれるよう、随時、情報提供や助言を行う	・個別に策定予定や計画更新について確認を行った。	・目標に掲げる全市町村での計画策定について、引き続き情報提供や助言を行っていく。
地域運営組織数	45組織	49組織	ふるさと山形移住・定住推進課	58組織 (令和2年度)	○ 地域住民が主体となって行う地区計画の作成や、地域活動の拠点づくりなど、地域の課題に応じた支援を行い、「地域運営組織」の形成を促進することで、持続可能な地域づくりを推進 ○ 地域づくりをサポートする中間支援組織や市町村における人材育成を進めるとともに、地域おこし協力隊、集落支援員などと連携を深め、関係者の協働による地域コミュニティの再生に向けた支援	・地域運営組織の形成に取り組む地区に対して、地域の課題に応じたアドバイザーを派遣した。 ・地域づくり人材の育成を図るため、市町村担当職員や地域のリーダー、中間支援組織などを対象とした人材育成研修会を開催した。	・引き続き、地域運営組織の形成に取り組む地区に対して、地域の課題に応じたアドバイザーを派遣する。 ・市町村担当職員や地域のリーダー、中間支援組織などを対象に過疎地域などが抱える課題に対応した研修会を開催する。
県内路線バス事業者におけるノンステップバスの導入率	65.4%	76.0%	総合交通政策課	65.4% (令和2年度)	○ 公共交通事業者や市町村、関係機関と連携し、旅客施設のバリアフリーの整備とともに、快適に安心して公共交通機関を利用していくためのソフト面の取組みを促進 ○ 路線バス事業者に対して、国の補助事業と協調した補助を行い、低床バス車両の導入を促す	・地域間幹線系統における低床バス等の導入に関する国庫補助と協調した補助を実施。令和3年度は3台の低床バスが導入された。	・引き続き、低床バス導入に対する補助事業(国庫補助協調)を継続実施し、ノンステップ化率の向上に努める。

9 安心安全な地域社会の実現

評価目標項目	プラン策定時の直近 (令和元年度)	令和5年度 目標	担当課	R3実績 ※直近	県施策の推進方向(プラン抜粋 ※主なもの)	R3年度の実績	R4年度以降の方向性
属性や世代を問わない包括的な相談支援窓口を設置する市町村数	12市町村	全市町村	地域福祉推進課	14市町村 (令和2年4月現在)	○ 市町村が実施する包括的な相談支援体制の構築に資するため、先進事例の情報提供や研修等を通じた人材育成等を支援 ○ 市町村や市町村社協等を対象とした説明会等の開催により市町村の包括的な支援体制整備を支援する新たな制度等の目的、事業内容及び先進事例の情報提供を行い、市町村の取組みを促進 ○ 県庁や総合支庁に設置する相談窓口において、新たな仕組みづくりに取り組む市町村への相談等の対応を行い、市町村の包括的な支援体制構築を支援	・地域の課題解決に意欲的な町村の実情に応じた「すこやか・安心地域づくり推進事業」を実施し、先事例の創出を行った。 ・体制構築に向けたプロセス・手法を収集した「包括的支援体制構築の手引き」を作成するとともに、手引きを活用したオンライン研修会を開催した。	・引き続き同事業を実施し、包括的支援体制の構築や横展開を図るための情報提供を行っていく。 ・市町村に対し、包括的な支援体制を整備するための「重層的支援体制整備事業」が適正かつ円滑に行われるよう、引き続き事業内容及び先事例の提供を行っていく。
高齢者虐待対応窓口職員向け研修の受講者数(累計:2015(H27)年～)	361人	641人	高齢者支援課	490人 (令和3年12月現在)	○ 成年後見制度を必要とする、すべての人が制度を利用できるよう、家庭裁判所や市町村とともに制度の普及や活用を促進 ○ 「成年後見制度利用促進基本計画」に係る地域連携ネットワーク整備のための中核機関の設置について、関係機関と連携しながら広域連携も含め市町村の取組みを支援 ○ 各市町村で整備している「高齢者虐待防止ネットワーク」について、その活動がより充実するよう、市町村職員等に対し、先進的な取組み等の紹介や助言を行う ○ 関係機関・団体の連携協力を推進するための高齢者・障がい者虐待防止会議の開催、高齢者虐待の状況や相談窓口を記載したパンフレットの作成・配布等、高齢者虐待防止について県民意識の醸成 ○ 虐待事例の速やかな解決を図るための弁護士、司法書士、社会福祉士等の専門職による相談支援体制の確保、市町村職員、養介護施設従事者等の資質向上を図るための研修会の開催等を通じて、市町村等の取組みを支援	・成年後見制度に係る県の取組状況及び今後の方向性について、家庭裁判所及び司法専門職団体、市町村と協議を実施(1回)。 ・成年後見制度に従事する市町村等関係職員の実務向上のための研修会を開催(1回)。 ・地域連携ネットワーク整備のための中核機関の設置について、広域連携を目指す市町村(置賜地域、最上地域)の取組みを支援。 ・高齢者・障がい者虐待防止会議の開催や高齢者虐待防止に係るパンフレットを作成・配付し、虐待防止に係る意識の醸成を図った。 ・虐待事例の速やかな解決を図るため、2市町に対して、専門職の派遣を実施した(令和4年1月現在)。また、高齢者虐待対応にあたる市町村職員向けの研修会の開催や養介護施設従事者等の資質向上を図るための研修会を開催した。	・成年後見制度については、中核機関について、広域連携を目指す市町村の取組みを支援していく。 ・虐待の防止に向けて、パンフレットの作成や虐待防止会議の開催を行う。また、市町村向けの研修会を開催や養介護施設従事者等向けに研修会の開催など、虐待防止、早期発見に向けた意識の醸成を図っていく。