

山形県内企業の採用動向

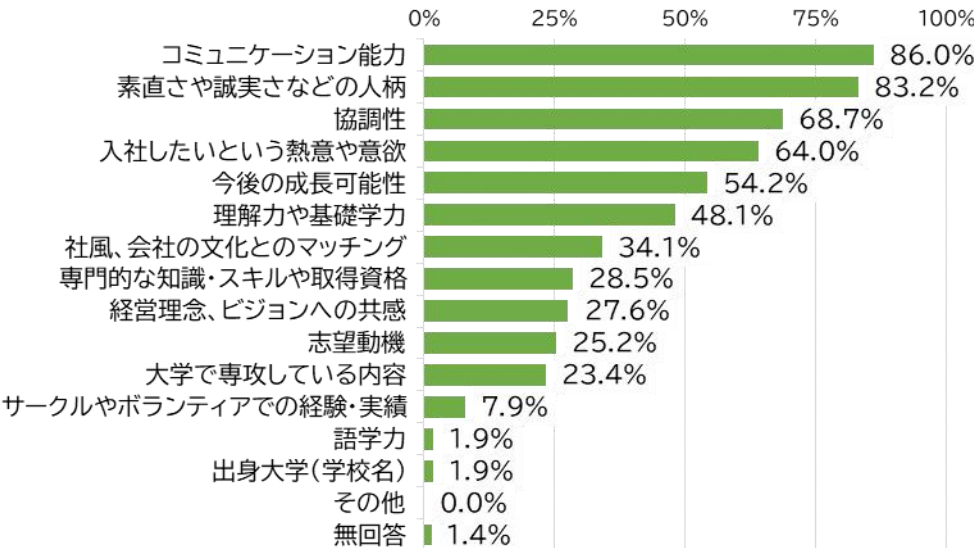
山形県では、若者の県内での定着・回帰を進めるため、各種の調査・分析を行っています。令和3年度は、県内の民間企業を対象に、大学新卒者等の採用の現状や考えなどについて調査を実施しました。このたび、調査結果のなかで、皆さまが今後の進路など将来を考える際に参考となる情報を提供させていただきますので、是非ご活用ください。

<調査委託先> 株式会社フィデア情報総研 <調査方法> 県就職情報サイト掲載事業所から350事業所を抽出し、アンケートを実施。

県内企業の採用に関する調査 結果概要 ⇒ 山形県内の企業は皆さんの力を必要としています！！

1. 採用にあたり重視するポイント → 県内企業は「コミュニケーション能力」や「素直さなどの人柄」を重視しています！！

○採用にあたり重視するポイント (n=214)



- 採用にあたり重視するポイントは、

「コミュニケーション能力」

「素直さなどの人柄」

「協調性」

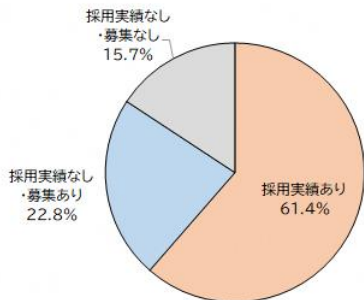
「入社したいという熱意や意欲」

などの割合が特に高くなっています。



2. 県内企業の採用方針 → 県内企業の84.2%が大学新卒者の採用・募集を行っており、もっと“採用したい”と考えています！！

○大学新卒者の採用・募集の有無(2020～2022) (n=254)



○採用計画(2020～2022)

	計画(募集)人数	採用(内定)人数
新卒(大学・大学院)	2,029	1,047

※無回答の事業所があり採用人数は左の表と一致しない

- 2020年度～2022年度までの3年間において、採用実績のある企業61.4%ありました。また、採用には至りませんでした。募集をしている企業も22.8%あり、合わせると大学新卒者を募集している企業は84.2%となっています。

- 企業の採用計画等については、募集時に計画していた人数2,029人に対し、実際に採用できた人数は1,047人であり、計画の半分程度しか採用できていない状況にあります。

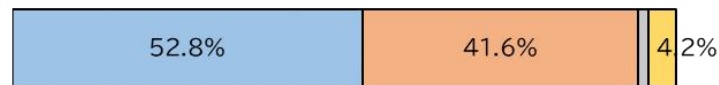
3. 今後の採用意向 → 県内企業では今後も採用を継続したいとする企業が94.4%あり、これまで募集していなかった企業でも45%が募集を検討しています！！

○新卒(大学・大学院)採用の今後の意向

<採用実績あり/採用実績なし・募集あり>

1.4%

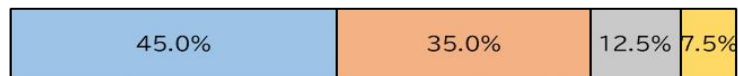
(n=214)



□変わらない □増やしたい □減らしたい □無回答

<採用実績なし・募集なし>

(n=40)



□今後は募集してみたい □今後も募集するつもりはない
□その他 □無回答

- 今後の採用の意向について、現在募集している事業所は「変わらない」と「増やしたい」を合わせると94.4%となり、現在募集していない事業所も45.0%が「今後は募集してみたい」と回答しています。

4. 大学新卒者などの採用効果 → 県内企業は「業務の習得の速さ」や「モチベーションの高さ」、「課題解決能力」などに採用の効果を感じており、皆さんの力を必要としています！！

(n=121)

0% 20% 40% 60%

業務の習得が早い 51.2%

仕事へのモチベーションが高く、積極的な姿勢で取り組む 49.6%

仕事上の課題や問題を明確に捉え、解決する能力が高い 49.6%

業務をスピーディに、効率よく実行できる 30.6%

仕事において企画・提案を行う能力が高い 12.4%

その他 10.7%

- 進学者の採用効果として県内企業が期待するものは、

「業務の習得が早い」
「仕事へのモチベーションが高く、積極的な姿勢で取り組む」
「仕事上の課題や問題を明確に捉え、解決する能力が高い」

という回答が多くなっています。

★ 現在、令和4年度の調査を実施中！！ ～皆さまの御協力をぜひお願いします！！～

アンケート回答ページのURLはコチラ！！(アンケート所要時間:5~10分程度)

調査結果を踏まえ、今後の県の政策や皆さまへの情報提供の改善などにつなげていきますので、皆さまからは、調査の趣旨・目的をご理解いただき、ぜひアンケートへ回答くださいますようお願い申し上げます。

https://s-kantan.jp/pref-yamagata-u/offer/offerList_detail.action?tempSeq=6557

特に、山形県では、県外への進学が極めて多い状況にありますので、県外進学者の皆さまには、改めて、Uターン就職等に関する本アンケートへの回答についてご協力よろしくようお願い申し上げます。

