

評 価 基 準

評価の視点		評価項目		評価指標	配点
実施体制評価	組織評価	実践力	業務実績	過去5年以内に事業者の労務管理に関する指導・助言の業務経験があるか	5
			業務成績	過去5年以内の監督庁の指導における指摘事項の有無及び是正状況の適否	5
		情報収集力	関係機関との連携	最新情報の入手方法	5
		地域要件	事業所の所在地	山形県内に事業所を有するか	5
		その他	運営の適正性	守秘義務、個人情報の扱い	5
		小 計			
	主たる担当者評価	専門技術力	業務経験	過去5年以内に事業者の労務管理に関する指導・助言の業務経験があるか	5
		情報収集力	関係機関との連携	最新情報の入手方法	5
		小 計			
	計（※基準点 21点）				
評価の視点		評価項目		評価指標	配点
事業計画評価	業務理解度	目的、条件、内容の理解度	社会的背景、今日的課題又は将来展望等と関連させて業務が理解されているか。	10	
	実施手順	実施手順と業務量把握の妥当性	事業に携わる職員の規模や業務の分担などについて、記載内容が適切であり、専門的な関係機関との連携について工夫があり、効率的な手順となっているか。	10	
	体制評価	従事する者の人数	体制の充実	10	
	業務提案等	業務知識、業務提案、重要事項の指摘	説明会講師や実施回数について、適切な記述があるとともに効果的な研修となるような工夫がなされているか。		10
			障害福祉サービス事業者等に対する個別相談会について、適切な開催方法や開催回数となっているか。		10
			障害福祉サービス事業者等に対する個別相談会について、助言内容や考え方について適切な記述があり、業務に関する相当程度の知識が認められるか。		10
	その他	経費見積りの妥当性	経費見積りは妥当であるか (※積算に妥当性がない場合は失格)	5	
小 計（※基準点 33点）				65	
合 計					100

※「評価の視点」ごとの評価点数の合計点が基準点を下回った場合は、相手方に選定しないものとする