

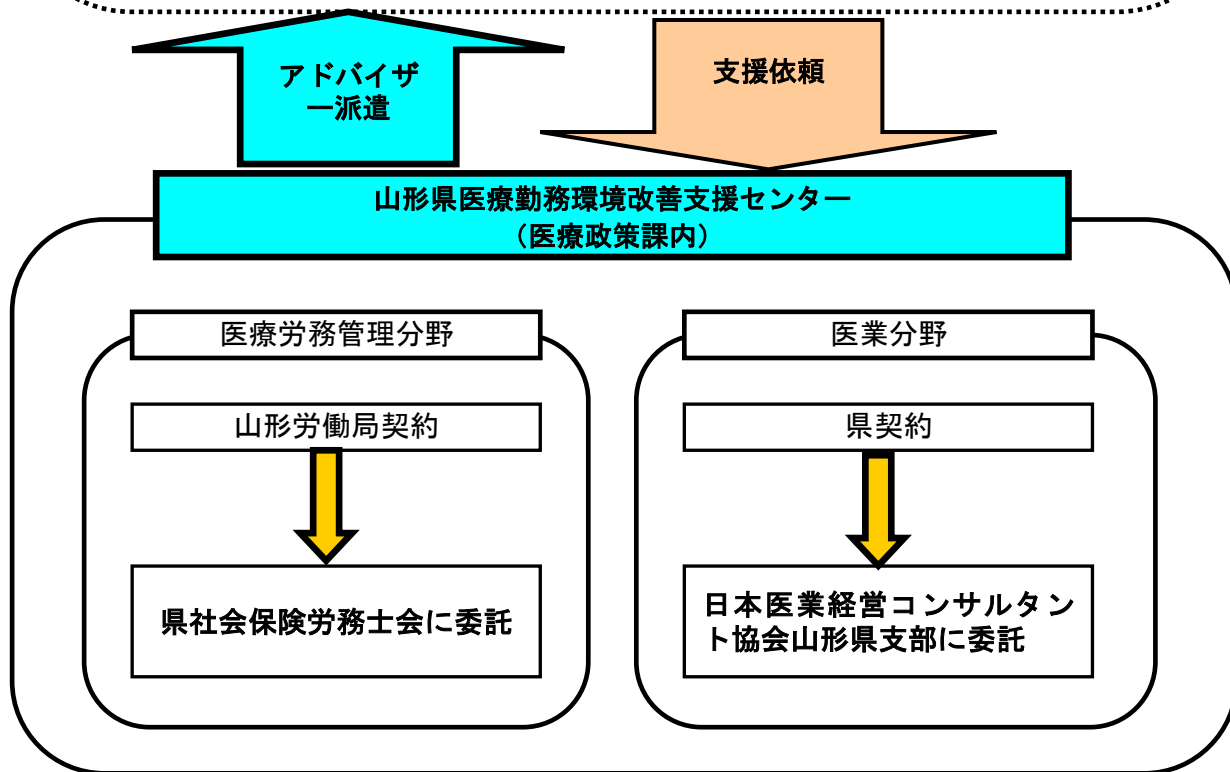
## ＜医療機関の取組と支援センターの支援の仕組み＞

・医療機関からの支援要請は、準備、計画、実行、評価・改善のいずれの段階のものも対象となります。

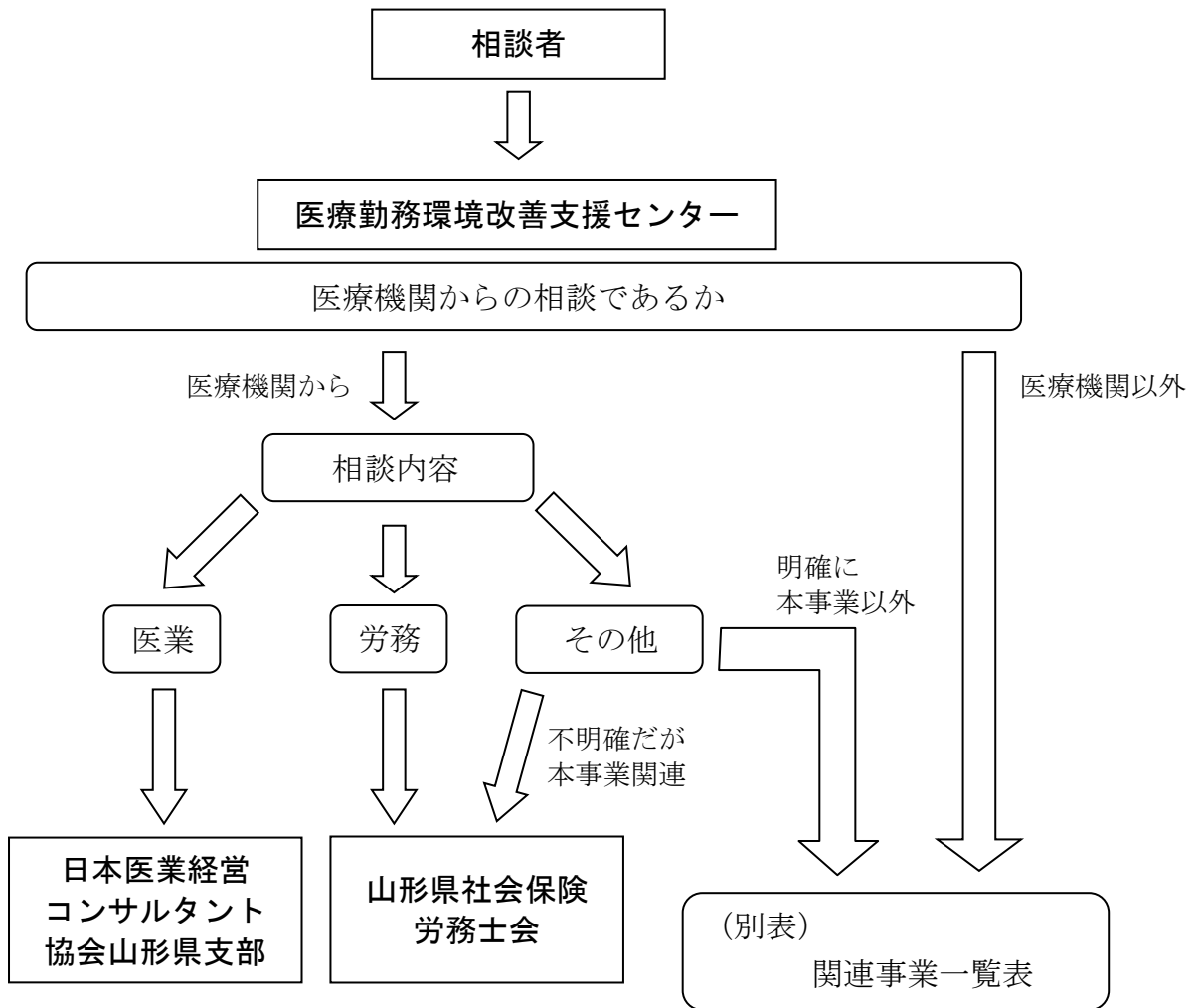
### 医療機関の勤務環境改善計画の策定・実施

	ステップ	概要
準備	1 事前準備	<ul style="list-style-type: none"> <li>・院内での実施体制(委員会など)づくりなど。</li> <li>・管理者による取組方針表明・職員への周知</li> </ul>
計画(P)	2 課題分析	<ul style="list-style-type: none"> <li>・全職員を対象とした調査等による現状把握</li> <li>・「現状分析・対策立案シート」等による現状把握と課題の明確化</li> </ul>
	3 目標設定・ 施策立案	<ul style="list-style-type: none"> <li>・目標と目標達成のための実施事項の決定</li> <li>「アクションプランシート」作成。</li> </ul>
実行(D)	4 取組実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「アクションプランシート」に沿った施策実施。</li> <li>・実施事項の定期的な進捗管理。</li> </ul>
評価(C)・ 改善(A)	5 成果の確認	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「アクションプランシート」に実施成果記載</li> <li>・実施成果の確認 ・定期的な効果測定</li> </ul>

※勤務環境改善計画＝「現状分析・対策立案シート」＋「アクションプランシート」



## ○相談対応フローチャート



## ○相談支援手続フローチャート

