

働いてよし&暮らしてよし むらやまの企業

株式会社マイスター

寒河江市にある株式会社マイスターの小野拓真さん取材しました！

小野さんは山形大学工学部システム創成工学科を卒業した後、2019年に入社しました。現在は製造部で勤務しています。

(1) 仕事内容編

——現在の仕事内容について教えてください。

プロファイルグラインダー（投影機がついた研削装置）を担当しています。プロファイルグラインダーは加工したいモノに光を当ててスクリーンに映し、映し出されたモノを見ながら細かい加工ができるというものです。

私はこのプロファイルグラインダーを使って、精密部品の加工をしています。だいたい±数ミクロン（1ミクロン=0.001mm）程度の精度が求められる加工を行っています。

この機械を触り始めたのが2、3か月前なので、まだわからないことだらけです。少し前までは、5軸マシニングセンタ※という機械を扱っていました。

※X・Y・Z軸に回転と傾斜の2軸を加えた、金属を加工するための機械（右写真）。



——最近、担当業務が変わったということですが、業務が変わる頻度はどれくらいなのでしょう？

入社して3年ほど経ちますが、大きく変わったのは今回が初めてです。会社としても、一度配属された部署で何十年も担当することはないようですので、希望を聞いて3年程度で異動するようです。

また仕事量によっても、他の部署にまわることもあります。

——将来的にどの部署でも活躍できるように異動をしているのでしょうか。

(総務部の安達さん) そうですね。初めは経験を積んでもらうために、いろいろな機械を担当してもらいます。最終的には本人が一番合っているところに落ち着くパターンが多いです。

——仕事でのやりがいはこういった部分に感じますか？

今は仕事を覚えながらやる段階なので、毎日が勉強で大変だという部分もあります。ですが、今までの経験から応用を利かせて仕事ができるようになっていくのは楽しいですね。



——現在は精密部品の加工に携わっているそうですが、その部品は最終的には何に組み込まれるのですか？

(安達さん) 一部を紹介すると、自動車のEV化で使われる生産ラインの部品を作っています。マイスターでは完成品を作ることはなく、お客様の困りごとや要望に対応するのが主になります。

例えば、あるお客様から新製品開発のスピードを上げる方法について相談があり、「いかに加工を速くするか」について何年もかけて一緒に取り組んでいます。お客様から「この図面から作ってください」という注文を受けるだけでなく、お客様の困りごとにも対応しようというのが当社のスタンスです。

また、当社には開発部門もあるので、お客様の頭の中にあるイメージを具体化して、実際の形にして提供するという仕事もあります。

———そうすると、小野さんが扱う製品はいつも違うものになりますか？

一つの種類の製品を大量生産するのではなくて、毎日違う製品を加工しています。

(安達さん) 小野さんの仕事は毎日頻繁に変わっていて大変だね。プロファイルグラインダーは肝になるところを加工する機械で、一つの加工時間自体は長くないんだけどね。

速いものだと 30 秒くらいの加工時間です。その次には別の製品を加工しているということもよくあります。

プロファイルグラインダーは精密部品の加工もしますし、切削工具の加工もします。すごくいろいろな製品を扱いますので、プロファイルグラインダー担当のグループ内で、お互いに連携を取りながら進めています。



(2) 職場編

——入社理由を教えてください。

私は工業高校出身で、そのときにクラブ活動で電子工作をやりました。大学では機械工学を専攻して研究室でロボットを作っていて、そこでも部品の加工・製作をしていました。高校・大学でモノづくりに触れてきて楽しかったので、「仕事にできたらいいな」と漠然と考えていました。



また山形県出身なので、就職も山形県内でしたいと思っていました。山形県のモノづくりの会社を調べている中でマイスターを知り、会社見学をして面白そうだと思って入社を決めました。

——山形県の良さを感じることを教えてください。

生まれも育ちも山形なので、他と比較はできないのですが、自然豊かで住みやすいと感じています。高校の同級生には仙台や東京に行った人もいますが、自分は都会への憧れはなかったので、無理をして環境を変える必要もないと思って県内就職を決めました。

——入社して感じたマイスターの良いところは何ですか？

周りの人たちが優しいと感じます。マイスターで使っている機械は、高校・大学を通してほとんど使ったことがなくて、本当にド素人の状態でした。それにもかかわらず、先輩社員の方々が優しく教えてくださるので、人間関係の良さや雰囲気の良さを感じています。

——入社後の研修制度は充実していたのですか？

研修の内容としては、現場を一通り回って、全体の流れを覚えるのがメインですね。社内研修や一応外部研修もあるようです。



(総務部の桑原さん) 入社したタイミングがちょうどコロナと重なってしまっただけで、本来であれば新入社員研修で外部に行くのですが、当時は難しかったですね。研修制度としてはいろいろ用意してあります。



——それをカバーできるくらい先輩が優しく教えてくださったのですね。

そうですね！加工には難しいものが多いので、わからないところは先輩に聞いて、協力して仕事をしていくという雰囲気があると思います。

——一緒に働いている社員の方と仲が良いですね。仕事以外でも一緒に活動する場面はあるのですか？

少し前までは、会社の補助を使ってスポーツジムに一緒に行くことがありました。

(桑原さん)今はコロナで一時停止していますが、健康づくり奨励金という制度があります。スポーツジムの料金や、ランニング用品購入などの半分会社が補助するというもので、健康づくりに役立ててもらっています。

コロナがあって今はジム通いをストップしていますが、同僚とは休憩時間に仕事以外の雑談をしたりもするので、仕事以外でも仲良くする雰囲気があると思います。

——健康づくり奨励金の他にも、マイスターの特徴的な福利厚生制度があれば教えてください。

(桑原さん) 最近始めた制度を紹介しますと、今までは有給休暇を半日もしくは一日単位でしかとれなかったのですが、最近は1時間単位でとれるようになりました。それによって、例えばご家族の送迎といった家庭の事情や、個人の事情にも細かく対応できるようになったと思います。

あとは現在コロナで控えてはいますが、「結い会」があります。これは部署単位・チーム単位で普段仕事をしている人たちで親睦を深める会をしたり、逆に普段は関わる人が少ない人たちとの食事会を支援する制度です。

——女性社員で活躍している方や産休・育休を取って復帰した方はいますか？

(桑原さん) はい、います。かつては男性中心の職場で、女性が技術者として仕事するために苦労があったと聞いています。ですが、20年以上前から育児休業や時短勤務を制度として設けてきたので、今ではそれが根付いて働きやすい体制ができています。また、社内カウンセラーがいますので、仕事とライフイベントを両立するための相談をしやすいように心がけています。

——勤続年数が一番長い女性はどれくらいの年数になりますか？

(桑原さん) 一番長い人は25、6年働いています。この女性は切削工具研削技能士の資格をもっているのですが、県内で最初に取得した女性になります。



——女性が活躍するために会社がサポートする環境なのですね！小野さんも資格を持っていると伺いました。

そうですね。機械検査 2 級を取ったのが、入社して 3 年目の時でした。現在も 2 つ目の技能検定に挑戦しているところです。資格を取る人は結構多いのかなという印象です。

(桑原さん) 会社としても技能検定の取得を奨励しています。目安として入社 3 年で技能検定 2 級の取得、10 年以内に 1 級もしくは別の技能資格の 2 級を取ることを奨励しています。

——資格の勉強をするために会社から支援があるのですか？



(桑原さん) 技能検定の場合は実技が中心なので、社内にある試験と同じ設備を利用できますし、先に資格を取得した先輩社員がマンツーマンで教えてくれます。最終的に合格すると、それに応じた報奨金を渡しています。

現在は、製造現場だけではなく、間接部門でもスキルアップのためにビジネスキャリア検定を推奨していて、こちらも合格すると奨励金と受検料補助があります。

(3) ある日の過ごし方編

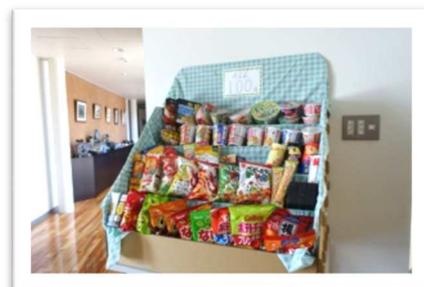
●8:00 【ラジオ体操、朝礼】

社員全員でラジオ体操をした後、グループごとに朝礼を行い、1日のスケジュールの確認をします。



●8:15 【業務開始】

仕事の進め方や製品についてわからない部分があれば、先輩方に教えてもらいながら進めていきます。



●12:15 【お昼休み】

仕出しの弁当やオフィスコンビニで購入した昼食を食べます。



●15:10 【昼礼】

チーム全体で連絡事項の共有、進捗の確認を行います。

●17:10 【業務終了】

職場の清掃、翌日の仕事をスムーズに進めるための軽い準備をして業務は終了です。

進みが芳しくないときは残業で対応することもあります。



(4) むらやまでの暮らし編

——山形の好きなところを教えてください。

山形はやっぱりラーメンが有名だと思います。おすすめと言われると悩みますが……、個人的には天童市の「麺屋いばらき」のえび出汁のラーメンが美味しいと思いますね。

(安達さん) 最近はあまり集まれていないようですが、社内に「いけめんクラブ」というものがあって、3、4人で集まってラーメンを食べに行く会があります。

コロナの前は、その年の新入社員に毎週水曜日に声をかけて、行きたいところを聞いて連れ出していましたね。遠いところだと米沢とか県外にも連れて行ってもらっていました。



——山形だと雪が不便だと思うのですが、不便な部分の付き合い方のコツがあれば教えてください。



蔵王エコーライン

雪は確かに大変だと思いますが、そのままで重く考えなくて大丈夫だと思います。

雪は確かに大変だと思いますが、私の地元の真室川町に比べればそれほど大変ではないかなと思います（笑）。自分も上手く付き合っている自信はありませんが、生活する上での不便はあまり強く感じたことはないです。山形県内にいる以上は避

けられないことですので、そのままで重く考えなくて大丈夫だと思います。大変なところも含めて、雪を楽しめればいいのかと思いますね！米沢の雪灯籠祭りとか、そういう雪とからめたイベントがあるので、楽しめる要素として捉えられればいいのかと思います。とはいえ、自分は生まれてからずっと雪が降るところで暮らしているので、なんの情もわからない部分はありますが（笑）。

——地元の方ならではですね。休日はどんなことをしているのですか？

基本はインドアタイプなので、友達とオンラインでゲームをしたり、音楽を聞いたりですね。アパートに住んでいて大きい音が出せないなので、車で音楽を聞きながら運転するのも好きです。先日も有給休暇を取って酒田までドライブして、荒れた海を見て帰ってきました。

あとは大学の同期が近くに住んでいるのでたまに一緒に出かけたり、仙台に楽天イーグルスの試合を観に行ったりもしています。



酒田港

——地元就職すると友人が近くにいていいですね。



あまり頻繁には会えませんが、知っている人が近くにいるのはいいことだと思います。

(5) まとめ編

——10年後の目標がありましたら教えてください。



最初にマシニングセンタを担当してから、今はプロファイルグラインダーを担当しているのですが、自分が扱えるところはまだまだ全体の一部です。もっといろいろな技術を身につけて、いずれは何でもできるような人間になりたいと思います。

それに創業から長く経っている会社なので、よく言えば伝統があり、悪く言えば慣習で動いている場面があります。仕事を教えてもらっているときに、「なんでこれをするのですか？」と聞くと、「前の人もこういう風にやっていたから」ということがあり、そういう部分をどんどん効率化していけるようになりたいと思っています。

——就活生にアドバイスやメッセージをお願いします。

特定の会社や業種にこだわらず、いろいろな所を見てほしいです。会社の中をくまなく見ることができるチャンスは、就職してしまうとなかなかないと思います。新卒での就活という大きなチャンスを生かして、いろいろな会社を実際に見たり聞いたりして情報を集めて、後悔のない選択ができたらいいと思います！自分は初めから県内の製造業に絞っていたので、もっといろいろ見れば良かったと思います。

(桑原さん)振り返ると、いろいろな会社を見られるのは就活生の特権だったと思いますね。

就活生と言うだけで、あんなにウェルカムしていろいろ見せてくれる機会は、社会人になってしまうとなかなかないですよ。外の人間に会社の設備とか仕事内容まで明かさないうすよ。

(桑原さん) 場合によっては、お客様にも話さない情報まで学生には教えてくれることがあるので、やっぱり就職活動中の会社見学は貴重だと思います。今はリモートでも会社見学できるので、チャンスは広がっていると思います。

——今この瞬間に貴重な経験をさせてもらっていると
思います！ありがとうございました！

インタビューをしてみて、工場内がとても綺麗に保たれていて、機械を新しく導入されているところからも、最新の技術を扱っている会社だと感じました。また、穏やかな社員さんが多く、福利厚生も整っていることから働きやすい職場であると感じました。



【インタビュアー：山形大学工学部 佐々木杏菜、人文社会科学部 成澤亜衣】

株式会社マイスター

★幅広い業種の共演者として

当社は草履からジェット機まで幅広い業種のモノづくりに欠かせない道具をつくる BtoB 企業です。多くのお客様を支える共演者として日々取り組んでいます。

★TOHOKU DX 大賞（業務プロセス部門） 優秀賞

- ・所在地 山形県寒河江市中央工業団地 156-1 ・設立 昭和 55 年 7 月
- ・従業員数 75 名（男性 56 名、女性 19 名）
- ・事業内容 切削工具の再研削および製作、精密部品・治具の製作
- ・URL <https://ymeister.co.jp>

