

平成31年度
当初予算要求概要

平成30年12月
病院事業局

平成31年度 病院事業局 施策体系

■ 県民に安心・信頼・高度の医療を提供し、県民医療を守り支える

1 質の高い医療の提供

- 安心、安全、信頼の医療の提供
- 新庄病院改築整備の推進
- 医療情報システムの計画的整備と活用推進

2 人材の確保と育成

- 医師確保対策の推進
- 医療スタッフ（医師除く）等の確保
- 職員の資質及びモチベーションの向上
- 米沢栄養大学及び保健医療大学との連携の推進

3 医療連携・機能分担の推進

- 医療機関及び介護・福祉施設・在宅医療との連携
- 大学及び県立病院間の連携

4 経営の改善

- 安定した収益の確保
- 医業費用の効率化
- 個人医業未収金対策の強化
- 医事・会計部門の強化

平成31年度当初予算 主要要求事業等一覧

部局名：病院事業局

主要要求事業

(単位：百万円)

番号	項目名	平成31年度 当初要求額	新規	事業概要
1 質の高い医療の提供				
(1)	安心、安全、信頼の医療の提供	1,003		○各病院の計画的な改修 (主なもの) ・中央病院空調用冷熱源設備更新工事 ・新庄病院C棟電気室変圧器更新工事 ○医療機器等の整備 ○ドクターヘリの運航経費及び搭載医療機器整備 ○県立病院医療安全研修事業
(2)	新庄病院改築整備の推進	204	○ 一部	○基本設計及び実施設計業務委託 ○外構及び用地造成工事設計業務委託【新規】等
(3)	医療情報システムの計画的整備と活用推進	1,029		○中央病院、新庄病院及び河北病院における電子カルテ等の医療情報システムの更新
2 人材の確保と育成				
(1)	医師確保対策の推進	549		○医師確保対策、初期研修医報酬 (主なもの) ・勤務環境の改善(中央病院院内保育所運営) ・初期研修医の確保 (病院見学受入れ、リクルートサイト開設等) ・業務負担の軽減(医療クラークの配置)
(2)	医療スタッフ(医師除く)等の確保	354		○看護師等確保対策 ・業務負担の軽減(看護補助者の配置) ・勤務環境の改善(中央病院院内保育所運営) (再掲)
(3)	職員の資質及びモチベーションの向上	349		(主なもの) ○医師研修(学会参加、研究調査等) ○認定看護師、専門看護師の育成 ○医療技術員の専門資格取得促進 ○病院経営管理士の育成
(4)	米沢栄養大学・保健医療大学との連携の推進	1		○栄養大学生と連携した減塩メニューの作成 ○保健医療大学生を対象とした「公開新人看護師研修」の実施等
3 医療連携・機能分担の推進				
(1)	医療機関及び介護・福祉施設・在宅医療との連携	40		○社会福祉士による退院支援強化
4 経営の改善				
(1)	安定した収益の確保	88		○診療情報管理士による診療報酬制度への対応強化 ○DPC分析ソフトの活用等
(2)	医業費用の効率化	10		○経営コンサルタントの活用
(3)	個人医業未収金対策の強化	6		○弁護士事務所への未収金回収業務委託
(4)	医事・会計部門の強化	81		○病院経営管理士の育成(再掲) ○診療情報管理士による診療報酬制度への対応強化(再掲)